

ÚLTIMA REVISIÓN: 5 de agosto de 2025

Política De Privacidad De Candidatos

Verkada Inc. y sus filiales ("Verkada", "nosotros", "nuestro" o "nos") se comprometen a proteger sus derechos de privacidad. En esta política de privacidad (la "Política de privacidad de candidatos"), se explica cómo recopilamos, usamos, protegemos y tratamos su Información personal a lo largo de nuestro proceso de selección. Verkada Inc. y, cuando corresponda, la filial o entidad asociada local de Verkada, serán responsables del tratamiento de su Información personal y de decidir cómo la tratamos y conservamos.

En esta Política de privacidad de candidatos, "Información personal" significa información a partir de la cual usted puede ser identificado directamente (solo a partir de esta información) o indirectamente (si se combinan diferentes datos).

Esta Política de privacidad de candidatos aplica únicamente a los candidatos y no se aplica a los empleados actuales de Verkada. Además, no forma parte de ningún contrato de trabajo o contrato de prestación de servicios. Si proporciona información a Verkada a través de otra empresa o en relación con ella, no seremos responsables de las prácticas de privacidad de esa empresa. Esta Política de privacidad de candidatos no aplica a Información personal tratada cuando use nuestro sitio web corporativo, que se rige por nuestra [Política de privacidad](#).

[Qué Información personal recopilamos](#)

[Cómo se recopila su Información personal](#)

[Como tratamos su Información personal](#)

[Cómo tratamos los datos personales de categorías especiales.](#)

[Dónde se almacena y se trata su Información personal](#)

[Seguridad de los datos](#)

[Durante cuánto tiempo conservaremos su Información personal](#)

[Residentes en el EEE, Suiza y el Reino Unido](#)

[Residentes de California](#)

[Residentes de Australia](#)

[Residentes de Canadá](#)

[Residentes de la República de Corea](#)

[Actualizaciones de esta Política de privacidad de candidatos](#)

[Cómo contactar con nosotros](#)

Qué Información personal recopilamos

En relación con el proceso de selección, recopilaremos, almacenaremos y trataremos de otro modo la Información personal sobre usted, lo que incluye:

- Información que proporcione en su CV y carta de presentación, como su nombre, datos de contacto, formación académica, trayectoria y experiencia laboral, fotografía, logros, permiso de trabajo o estado del visado
- Información sobre cómo ha llegado a postularse para el puesto
- Información que proporcione en nuestro formulario de solicitud, incluido su nombre, tratamiento, dirección, número de teléfono, dirección de correo

electrónico personal, fecha de nacimiento, género, formación, experiencia laboral, cualificaciones, títulos o certificaciones

- En nuestro formulario de solicitud, también se pueden solicitar cualificaciones o experiencia en puestos concretos
- Información de su cuenta de red social profesional, como la fotografía de perfil de LinkedIn o detalles de contacto
- Información relacionada con su trayectoria previa, incluida la verificación de empleo y dirección, verificación de cuentas bancarias y comprobaciones de antecedentes penales (si es apropiado y pertinente para el puesto) (abajo se incluye más información)
- Información sobre el estado del visado
- Información recopilada durante el proceso de comprobación y cribado de referencias
- Información que usted proporcione durante una entrevista; por ejemplo, información auditiva o visual que podemos recopilar en entrevistas u otras reuniones que llevemos a cabo con usted
- Información recopilada a medida que avanza en el proceso de selección; por ejemplo, cómo se enteró de la vacante, si reúne los requisitos para trabajar en el extranjero, qué pasaportes/visados/autorizaciones de trabajo posee, cualquier obligación de no competencia o de no captación, u otras áreas de posibles conflictos de intereses
- Sus comentarios si opta por proporcionarlos

Dependiendo de la zona, sujeto a su consentimiento y de forma totalmente voluntaria, también podemos recopilar, conservar y tratar otros datos de categorías especiales, sobre su raza, origen étnico, condición de veterano, antecedentes penales y discapacidad.

Cómo se recopila su Información personal

Podemos recopilar Información personal sobre usted de las siguientes fuentes:

- Usted
- Los empleados que le recomienden para el puesto
- Sus compañeros, referencias u otros contactos, actuales o anteriores, de su red profesional
- Terceros, como una fuente de acceso público
- Empresas de redes sociales, como LinkedIn
- Agentes externos, como técnicos de selección
- Proveedores externos que ofrecen comprobaciones de la trayectoria previa o ayudan a llevarlas a cabo

También podemos utilizar LinkedIn para buscar activamente perfiles que creamos que encajan en nuestras ofertas de empleo. Parte de la información de su perfil de LinkedIn será recopilada y tratada por nosotros si interactuamos con usted a través del canal de LinkedIn. Si identificamos un perfil que nos interesa, podemos enviarle un mensaje directamente en LinkedIn e invitarle a una entrevista para el puesto vacante. También podemos utilizar LinkedIn Recruiter, que nos permite acceder a funciones mejoradas para aprovechar las redes de LinkedIn y llegar a más candidatos potenciales. Si ya estamos conectados con usted, podemos obtener su información de contacto de su perfil de LinkedIn. Si aún no estamos conectados con usted, LinkedIn le preguntará si desea compartir su información de contacto con nosotros (voluntariamente) cuando nos comuniquemos con usted.

Como tratamos su Información personal

Tratamos su Información personal para procesar su solicitud, incluido para lo siguiente:

- Evaluar sus habilidades, cualificaciones e idoneidad para el puesto
- Llevar a cabo comprobaciones de referencias, su red profesional o compañeros de sus puestos actuales o anteriores, o revisar su trayectoria anterior (si es necesario)
- Comunicarnos con usted sobre el proceso de selección
- Conservar registros relacionados con nuestros procesos de contratación
- Conservar su información para puestos futuros (a menos que solicite que se elimine)
- Realizar auditorías internas e investigaciones en el lugar de trabajo
- Realizar análisis de la fuerza laboral y del conjunto de candidatos, análisis de datos y comparativas
- Evaluar su autorización de trabajo en la zona relevante
- Cumplir con requisitos legales o reglamentarios

Para apoyar nuestro proceso de selección, podemos utilizar herramientas de terceros que nos ayuden a identificar posibles candidatos que cumplan ciertos requisitos del puesto (por ejemplo, titulaciones académicas, certificaciones profesionales, años de experiencia). Por ejemplo, podemos utilizar plataformas como LinkedIn para buscar talento, donde proporcionamos los criterios de búsqueda y revisamos los perfiles sugeridos antes de decidir si nos ponemos en contacto.

Si determinamos que cumple los requisitos básicos para ser preseleccionado para el puesto, le invitaremos a una entrevista. Si decidimos ofrecerle el puesto, comprobaremos las referencias y la trayectoria laboral, y llevaremos a cabo otras comprobaciones antes de que comience a trabajar. Si no proporciona la información necesaria para que podamos considerar su solicitud (como pruebas de cualificaciones o historial laboral), es posible que no podamos procesar su solicitud.

También podemos tratar información de forma agregada y/o desidentificada , como monitorear las tendencias de solicitudes y contratación en Verkada.

Cómo tratamos los datos personales de categorías especiales.

Podemos utilizar su Información personal confidencial (es decir, género, raza, origen nacional o étnico, nacionalidad o estatus migratorio, condición de veterano o discapacidad o antecedentes penales) de las siguientes maneras:

- Para evaluar si necesita ajustes o adaptaciones durante el proceso de selección
- Para fines de autorización de trabajo
- Para presentar informes gubernamentales (las leyes de contratistas federales de los Estados Unidos (EE. UU.) y de igualdad de oportunidades en el empleo exigen que solicitemos a los candidatos que proporcionen voluntariamente información sobre su género, raza, origen étnico, condición de veterano y discapacidad)
- Para realizar un seguimiento y generar informes sobre igualdad de oportunidades (dicha información se recopilará y almacenará de forma desidentificada)
- Para cumplir con obligaciones legales

Con la excepción de la información de autorización de trabajo, usted decide si proporciona o no dicha información, es completamente voluntario. Su decisión no tiene ningún efecto en nuestra revisión de su solicitud, y no tomamos decisiones relacionadas con el empleo basándonos en información personal sensible.

Verificaciones y comprobaciones previas al empleo

Trabajamos con un proveedor externo para realizar varias comprobaciones y verificaciones tras hacer una oferta de empleo y, si es necesario, le pediremos su consentimiento para llevarlas a cabo. Le proporcionaremos el nombre del proveedor externo pertinente e información sobre el proceso por correo electrónico si su solicitud avanza a la fase de trayectoria previa. El proveedor se comunicará con usted para completar sus comprobaciones y, después, usted enviará su información directamente al proveedor de comprobaciones de trayectoria previa. Ejemplos de comprobaciones y verificaciones de trayectoria previa que realizamos:

- Comprobaciones de antecedentes penales
- Comprobaciones de formación académica (por ejemplo, escuelas a las que asistió, materias estudiadas, fechas de asistencia)
- Comprobaciones laborales (por ejemplo, fechas de empleo, puestos ocupados)
- Comprobaciones de vehículo (por ejemplo, tipo de licencia, historial de seguridad, capacidad legal para conducir) (cuando corresponda)
- Comprobaciones en una lista global de seguimiento

Las comprobaciones y verificaciones que se realicen dependerán de su ubicación y de la ubicación de su puesto.

En caso de que nos basemos en su consentimiento para realizar estas comprobaciones y verificaciones, puede retirar su consentimiento en cualquier momento. Si lo hace, no podremos llevar a cabo las comprobaciones de trayectoria previa.

Destinatarios de su Información personal

Podemos comunicar su Información personal a terceros o agentes, incluidos los siguientes:

- Otras empresas de nuestro grupo y entidades asociadas
- Terceros o agentes, para que ayuden en la administración, tratamiento y gestión de ciertas actividades relacionadas con futuros empleados
- Sistemas de seguimiento de candidatos para gestionar nuestro proceso de solicitud
- Personas o empresas empleadas por Verkada para realizar servicios, funciones o trabajos de consultoría específicos
- Instituciones financieras
- Familiares, referencias, compañeros, antiguos compañeros o representantes legales de futuros empleados
- Organismos reguladores, departamentos/agencias gubernamentales o tribunales, según sea necesario
- Otras partes, con su consentimiento y según lo permita la ley
- Otros proveedores de servicios de asistencia que nos ayuden con nuestros procesos de selección

También podemos comunicar su Información personal con fines de cumplimiento legal y para ejercer nuestros derechos legales, incluyendo (1) en respuesta a una solicitud legítima de asistencia por parte de las autoridades, (2) para solicitar asesoramiento legal de nuestros abogados externos, o (3) en relación con litigios o reclamaciones de litigios. También podemos comunicar su Información personal en relación con las negociaciones hasta la venta, compra o fusión de nuestro negocio.

Cookies y tecnologías de seguimiento

Cuando visita nuestra [página de empleos](#) o envía una solicitud a través de nuestro sitio web, podemos utilizar cookies y tecnologías de seguimiento similares de acuerdo con nuestra [Política de Cookies del Sitio](#). Para obtener más información sobre cómo utilizamos las cookies y sus opciones al respecto, le recomendamos revisar nuestra Política de Cookies del Sitio.

Dónde se almacena y se trata su Información personal

Su Información personal puede transferirse y tratarse en países distintos del país en el que usted es residente. Estos países pueden tener leyes de protección de datos que son diferentes de las leyes de su país (y, en algunos casos, el nivel de protección puede ser más bajo), y las autoridades policiales y de seguridad nacional pueden acceder a los datos en determinadas circunstancias.

Al proporcionar su Información personal a Verkada, usted acepta la transferencia de su información a los EE. UU. para su almacenamiento, uso, tratamiento, mantenimiento y posterior transferencia de dicha información a otras entidades, independientemente de su ubicación.

Los terceros con los que trabajamos y nuestras empresas afiliadas y subsidiarias dentro de nuestro grupo corporativo también pueden tratar su Información personal en los EE. UU. y/o facilitar la transferencia o el acceso a su Información personal fuera de los EE. UU. Tomaremos medidas para exigirles que trate su Información personal conforme a las medidas de seguridad adecuadas (por ejemplo, implementando cláusulas contractuales estándar cuando corresponda).

Seguridad de los datos

Hemos implementado medidas de seguridad apropiadas para ayudar a prevenir la pérdida, el uso o el acceso no autorizado a su Información personal, pero no podemos garantizar la seguridad de su información personal. Los empleados, agentes, contratistas y otros terceros que acceden a la Información personal tienen obligaciones de confidencialidad.

Durante cuánto tiempo conservaremos su Información personal

Si su solicitud de empleo o colaboración tiene éxito, la Información personal recopilada durante el proceso de selección se conservará y se recopilará información adicional para su uso en nuestros sistemas de información de empleados y recursos humanos, y se mantendrá de acuerdo con nuestros avisos de privacidad de empleados y nuestra política de empleo.

Si su solicitud de empleo o colaboración no tiene éxito, mantendremos sus datos archivados hasta dos (2) años como máximo (sujeto a cualquier obligación legal o reglamentaria aplicable de conservar dicha información por un período más largo o para defender o ejercer reclamaciones legales) a fin de considerarlo para futuros puestos. Puede contactar con nosotros en cualquier momento y solicitar que dejemos de conservar su información con este fin enviando una solicitud a través de nuestro [formulario online](#) o escribiendo a privacy@verkada.com.

Al final de ese período, destruiremos de forma segura su Información personal, a menos que la ley exija conservarla de otro modo o estemos obligados por ley a conservarla.

En el caso de que su Información personal se conserve debido a acciones judiciales, actuales o previstas, o pleitos, se eliminará tras el evento según corresponda.

Residentes en el EEE, Suiza y el Reino Unido

Base jurídica para el tratamiento de Información personal

Trataremos la Información personal que recopilamos para decidir si firmamos un contrato de trabajo o colaboración con usted.

También podemos tratar su Información personal por nuestro legítimo interés de revisar solicitudes, realizar análisis de datos de nuestro grupo de solicitantes o considerarlo para futuros puestos. Hemos tenido en cuenta sus derechos e intereses, y hemos llegado a la conclusión de que nuestros intereses legítimos no quedan anulados por sus derechos de privacidad. Si requerimos su consentimiento para tratar su Información personal, se lo notificaremos de antemano. También podemos tratar su información personal para cumplir con nuestras obligaciones legales.

Sus derechos en relación con la Información personal

En determinadas circunstancias, tiene derecho a:

- **Solicitar acceso** a su Información personal (acción comúnmente denominada "solicitud de acceso del interesado") para recibir una copia de la Información personal que tenemos sobre usted
- **Solicitar la corrección** de la Información personal que tenemos sobre usted
- **Solicitar la supresión (o eliminación)** de su Información personal cuando no hay fundamento legal para que sigamos tratándola o si ejerció su derecho a objetar el tratamiento (consulte lo siguiente)
- **Oponerse al tratamiento** de su Información personal si considera que no tenemos un interés legítimo en tratar su Información personal, o usted se opone al tratamiento de la información por nuestra parte con fines de marketing directo
- **Solicitar la limitación (o suspensión) del tratamiento** de su Información personal
- **Solicitar la transferencia** de su información Personal a otra parte

Si desea ejercer sus derechos, envíe una solicitud a través de nuestro [formulario online](#) o escriba a privacy@verkada.com.

En caso de que nos hayamos basado en el consentimiento para tratar su Información personal, tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento enviando una solicitud a través de nuestro [formulario online](#) o escribiendo a privacy@verkada.com. También tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad supervisora (la lista de la UE se encuentra [aquí](#); [Comisionado Federal de Protección de Datos e Información de Suiza](#), UK [Information Commissioner](#)) si no está conforme con la manera en que se gestiona su Información personal.

Transferencias de datos fuera del EEE, Suiza y el Reino Unido

Verkada ha implementado medidas para alcanzar un nivel adecuado de protección de datos cuando su Información personal se transfiere fuera del EEE, Suiza y el Reino Unido, con nuestros proveedores de servicios externos y socios (por ejemplo, implementando cláusulas contractuales estándar cuando corresponda).

Residentes de California

La ley California Consumer Privacy Act (CCPA) nos exige que revelemos información sobre las categorías de información personal e información personal confidencial que hemos recopilado sobre los consumidores de California, las categorías de fuentes de las cuales se recopiló la información, los fines comerciales o empresariales (según se definen esos términos en la ley aplicable) con los cuales se recopiló la información y las categorías de las partes a quienes revelamos información personal. Tal como se utiliza en esta sección, "información personal" tendrá el significado establecido en la CCPA.

En esta Política de privacidad de candidatos, describimos los datos personales específicos y la información personal confidencial que recopilamos, las fuentes de esa información y cómo la compartimos. Según la CCPA, también tenemos que proporcionarle las "categorías" de información personal e información personal confidencial que recopilamos y divulgamos con "fines comerciales o empresariales" (según la definición de estos términos en el CCPA).

Durante los doce meses previos a la fecha de entrada en vigor de esta Política de privacidad de candidatos, hemos recopilado y divulgado las siguientes categorías de información personal:

- Identificadores, como nombre, dirección y dirección de correo electrónico
- Información profesional o relacionada con el empleo, como su experiencia laboral
- Información académica, como su formación
- Información potencialmente protegida legalmente, como raza u origen étnico
- Información sobre discapacidad, como afecciones médicas
- Información auditiva o visual, como imágenes de seguridad, así como otra información relacionada con la seguridad de nuestras instalaciones recopilada durante entrevistas en persona u otras fases del proceso de selección, y fotografías o videos enviados
- Información de comprobación de trayectoria previa
- Datos inferidos sobre usted; por ejemplo, si inferimos información sobre su puesto dentro de una empresa
- Otra información que lo identifique de forma directa o indirecta

No le exigimos que nos proporcione "información personal confidencial" durante el proceso de selección. Sin embargo, si incluye voluntariamente dicha información en su currículum o en los materiales de su solicitud, la trataremos como parte de su candidatura. Puede proporcionarnos voluntariamente las siguientes categorías de información personal confidencial: (1) origen racial o étnico, (2) estado de discapacidad, (3) nacionalidad o situación migratoria y (4) otra información confidencial.

Procesamos las categorías de información personal indicadas anteriormente con los fines descritos arriba en "[Cómo tratamos su Información personal](#)".

Recopilamos las categorías de información personal identificadas anteriormente de las fuentes indicadas en "[Cómo se recopila su Información personal](#)".

Describimos nuestras prácticas de divulgación de información con más detalle en la sección anterior "[Destinatarios de su Información personal](#)".

- Los residentes en California tienen ciertos derechos con respecto a su información personal. Sujeto a ciertas excepciones, si es residente en California, puede solicitar: Acceso a su información personal, incluido el derecho a conocer las

- categorías de información personal que tenemos o recopilaremos sobre usted, y el motivo por el que recopilaremos o habremos recopilado dicha información
- Corrección de la información personal inexacta que tenemos o tendremos sobre usted
 - Borrado o eliminación de su información personal

También tiene derecho a que no se le discrimine (según lo dispuesto en la ley de California) por ejercer sus derechos.

Excepciones a sus derechos: existen ciertas excepciones a estos derechos que acabamos de enumerar. Por ejemplo, podemos conservar su información personal si es razonablemente necesario para nosotros o nuestros proveedores con el objetivo de proporcionar un servicio que usted haya solicitado, cumplir con la ley, detectar incidentes de seguridad, proteger frente a actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales, o procesar a los responsables de esa actividad.

Ejercicio de sus derechos: para ejercer uno de los derechos anteriores, puede enviar una solicitud a través de nuestro [formulario online](#) o comunicarse con nosotros escribiendo a privacy@verkada.com.

Tomaremos medidas razonables para verificar su identidad a fin de responder a una solicitud, lo que puede incluir solicitar información para que podamos identificarlo en nuestros registros. También puede designar a un agente autorizado para realizar una solicitud en su nombre. Para ello, deberá proporcionarnos una autorización por escrito o un poder, firmado por usted, para que el agente actúe en su nombre. Aun así, es posible que deba verificar su identidad directamente con nosotros.

La ley de California impone ciertas obligaciones a las empresas que "venden" información personal a terceros o "comparten" información personal con terceros para "publicidad conductual multicontexto", tal como se definen esos términos en la CCPA. Como se indicó anteriormente, podemos utilizar cookies y tecnologías similares de servicios de analítica de terceros, lo que puede implicar el "compartir" identificadores en línea y otros identificadores (por ejemplo, datos de cookies, direcciones IP, identificadores de dispositivos, información general de ubicación, información de uso, direcciones de correo electrónico) con socios de análisis para ayudarnos a comprender y analizar el uso del Sitio. En algunos casos, esta práctica también puede considerarse una "venta" de información personal conforme a la *California Consumer Privacy Act (CCPA)*. Si usted o su representante autorizado desea optar por no participar en la "compartición" o "venta" de su información con estos fines, puede hacerlo haciendo clic en Sus opciones de privacidad en el pie de página del Sitio. Para optar por no participar en la "compartición" o "venta" de información personal que no se base en cookies u otras tecnologías de seguimiento, comuníquese con emailmarketing@verkada.com.

La CCPA también le permite limitar el uso o la divulgación de su "información personal confidencial" (como se define en la CCPA) si su información personal confidencial se utiliza con ciertos fines. Tenga en cuenta que no utilizamos ni divulgamos información personal confidencial de manera que se genere un derecho de baja.

Residentes de Australia

En esta sección, el término "información personal" tendrá el mismo significado que se le otorga en la *Privacy Act 1988 (Cth)* ("Ley de Privacidad").

La Ley de Privacidad exige que las entidades sujetas a los Principios de Privacidad Australianos ("APPs", por sus siglas en inglés) cuenten con una política de privacidad. A

lo largo de esta Política de Privacidad para Candidatos, describimos los tipos específicos de información personal e información sensible que recopilamos y conservamos, cómo recopilamos o conservamos su información personal, y los fines para los cuales dicha información personal es recopilada, conservada, utilizada o divulgada.

Podemos utilizar o divulgar su información personal para el propósito para el cual fue recopilada, tal como se indica en esta Política de Privacidad para Candidatos. También podemos utilizar y divulgar su información personal para un propósito secundario relacionado con el propósito original de recopilación, siempre que razonablemente se pueda esperar que usemos o divulguemos su información personal para dicho propósito secundario.

Derechos y opciones para los residentes de Australia

Con sujeción a ciertas excepciones, usted tiene derechos en virtud de la *Privacy Act* y la *Spam Act 2003 (Cth)* a:

- Solicitar el acceso a su información personal
- Solicitarnos que actualicemos o corrijamos cualquier información personal que sea inexacta, incompleta o esté desactualizada
- Optar por no recibir comunicaciones de marketing directo de nuestra parte

Para ejercer cualquiera de los derechos anteriores, puede enviar una solicitud a través de nuestro [formulario online](#) o contactarnos en privacy@verkada.com.

También tiene derecho a no identificarse o a utilizar un seudónimo al comunicarse con nosotros, salvo que la legislación australiana nos exija o autorice a responder únicamente a personas que se hayan identificado, o que resulte posible para nosotros responder si usted no se ha identificado.

Conservación de su Información personal

Consulte la sección anterior titulada "[Durante cuánto tiempo conservamos su Información personal](#)".

Transferencias de datos fuera de Australia

Podemos divulgar su información personal a terceros ubicados fuera de Australia. Los países en los que probablemente se encuentren estos terceros dependerán de las circunstancias. Algunas de estas entidades incluyen:

- empresas de nuestro grupo corporativo que se encuentran o desarrollan actividades en EE. UU., Canadá, determinados países de la Unión Europea, Suiza, Reino Unido, México, Taiwán, Japón, Corea del Sur y Singapur
- nuestros proveedores de servicios de alojamiento de datos y otros servicios ubicados en EE. UU., la UE y el Reino Unido

Tomaremos las medidas razonables para garantizar que la información personal divulgada a terceros ubicados fuera de Australia no sea conservada, utilizada ni divulgada por los destinatarios en el extranjero de una manera que sea incompatible con los Principios de Privacidad Australianos (APPs).

Reclamaciones

Además del procedimiento de contacto que se indica a continuación para presentar reclamaciones, si considera que no hemos atendido adecuadamente sus inquietudes, también puede presentar una queja ante la Oficina del Comisionado de Información de Australia (*Office of the Australian Information Commissioner, OAIC*), que es el organismo regulador responsable de la privacidad en Australia. Todas las reclamaciones deben presentarse por escrito al Director de Cumplimiento en la siguiente dirección: GPO Box 5218, Sydney NSW 2001. Puede obtener más información en el sitio web de la OAIC: www.oaic.gov.au o llamando al 1300 363 992.

Residentes de Canadá

Esta sección se aplica específicamente a los residentes de Canadá y complementa nuestra Política de Privacidad para Candidatos con el fin de garantizar el cumplimiento de la *Ley de Protección de Información Personal y Documentos Electrónicos (PIPEDA)*, por sus siglas en inglés) y demás leyes de privacidad aplicables en Canadá.

En el caso de los residentes en Canadá, cuando exista algún conflicto entre esta sección y otras secciones de esta Política de Privacidad para Candidatos, prevalecerá esta sección. Todas las demás disposiciones de la Política de Privacidad para Candidatos seguirán siendo aplicables.

Derechos y opciones para los residentes en Canadá

Con sujeción a las excepciones establecidas en la legislación de privacidad aplicable, las personas ubicadas en Canadá tienen derecho a:

- solicitar el acceso a su información personal que esté bajo nuestra custodia y control
- solicitar información sobre el uso y la divulgación de su información personal
- solicitar la actualización, rectificación o corrección de cualquier inexactitud en su información personal bajo nuestra custodia o control

Asimismo, las personas en Canadá tienen derecho a retirar su consentimiento para el uso y la divulgación de su información personal, sujeto a las restricciones legales y contractuales, y con un preaviso razonable.

Para ejercer estos derechos, o si tiene alguna pregunta o desea presentar una reclamación relacionada con este aviso de privacidad o nuestras prácticas de protección de datos, consulte la sección "[Cómo contactar con nosotros](#)" que figura más abajo. Podemos recopilar cierta información personal con el fin de verificar su identidad antes de responder a su solicitud.

Para obtener más información sobre sus opciones (incluido el uso de cookies), consulte la sección "[Cookies y tecnologías de seguimiento](#)" anterior.

Políticas y prácticas de gestión de la privacidad

Estamos comprometidos con la protección de su información personal y hemos implementado políticas y prácticas que rigen nuestro tratamiento de dicha información, incluyendo, entre otras:

- procesos para responder a solicitudes de los interesados y reclamaciones

relacionadas con el tratamiento de la información personal de manera oportuna y eficaz

- políticas y procedimientos relativos a la protección de la información personal, incluidas medidas de seguridad diseñadas para proteger la información bajo nuestra custodia y control frente a pérdidas, robos, accesos no autorizados, usos indebidos o divulgaciones no autorizadas
- la designación de un Responsable de Privacidad encargado de supervisar el cumplimiento por parte de Verkada de la legislación de privacidad aplicable
- prácticas relacionadas con la formación y concienciación en materia de privacidad dirigidas a nuestro personal con acceso a información personal

Ubicación de los datos

Tal como se indica en la sección "[Dónde se almacena y se trata su información personal](#)" anterior, tanto nosotros como nuestros proveedores de servicios podemos acceder, almacenar y tratar información personal fuera de Canadá (y específicamente, fuera de la provincia de Québec), incluyendo países como Australia, Estados Unidos, determinados países de la Unión Europea y Suiza, Reino Unido, México, Taiwán, Japón, Corea del Sur y Singapur. Nosotros y nuestros proveedores de servicios podemos divulgar su información personal si así lo exige o permite la legislación o los procesos legales aplicables, lo que puede incluir el acceso legal por parte de tribunales extranjeros, organismos encargados de hacer cumplir la ley u otras autoridades gubernamentales en las jurisdicciones en las que operamos o en las que operan nuestros proveedores de servicios.

Para obtener más información sobre nuestras prácticas relacionadas con el uso de proveedores de servicios ubicados fuera de Canadá, puede contactar a nuestro Responsable de Privacidad en privacy@verkada.com.

[Residentes de la República de Corea](#)

Esta sección se aplica específicamente a los residentes de la República de Corea ("Corea") y complementa nuestra Política de Privacidad para Candidatos con el fin de cumplir con la *Ley de Protección de Información Personal (PIPA)*, por sus siglas en inglés) y otras leyes de privacidad coreanas aplicables.

En el caso de los residentes de Corea, cuando exista algún conflicto entre esta sección y otras secciones de esta Política de Privacidad para Candidatos, prevalecerá esta sección. Todas las demás disposiciones de la Política de Privacidad para Candidatos seguirán siendo aplicables.

Cómo compartimos su información personal y transferencias internacionales de datos

Compartimos cierta información personal con otras empresas del grupo Verkada y con proveedores de servicios de confianza, que la tratan en virtud de contratos vinculantes y únicamente cuando existe una base jurídica válida conforme se describe en la sección "[Base jurídica para el tratamiento de la información personal](#)". Estas empresas y proveedores pueden estar ubicados en Australia, Canadá, determinados países de la Unión Europea, Reino Unido, Estados Unidos, Japón, México, Singapur, Corea del Sur, Suiza y Taiwán. Algunos ejemplos de proveedores de servicios son:

- Checkr (EE. UU.) – para servicios de verificación de antecedentes
- Greenhouse (EE. UU.) – para la gestión de solicitudes y procesos de selección
- Zoom (EE. UU.) – para entrevistas en vídeo y grabaciones

- CodeSignal (EE. UU.) – para evaluaciones y pruebas de aptitudes
- Google Drive (EE. UU.) – para almacenamiento seguro y copias de seguridad de datos
- Instituciones educativas / empleadores anteriores – para verificación de referencias y titulaciones

También podemos compartir información personal con empresas y filiales del grupo Verkada para la prestación de servicios comunes, operaciones globales y coordinación interna de negocios.

Estos terceros pueden tratar distintos tipos de información personal, incluyendo datos de contacto, comunicaciones, datos sobre el uso de los servicios y otra información tal como se describe en la sección "[Qué información personal recopilamos](#)".

Conservación de su información personal

Consulte la sección anterior titulada "[Durante cuánto tiempo conservamos su información personal](#)".

Derechos y opciones para los residentes en Corea

Cuando recopilamos su información personal a partir de fuentes distintas de usted (como socios comerciales, redes sociales o fuentes de acceso público), usted tiene derecho a solicitar información sobre el origen de la recopilación, el propósito del tratamiento y su derecho a suspender el tratamiento o retirar su consentimiento. Para obtener más información sobre las transferencias internacionales de datos, consulte arriba la sección "[Dónde se almacena y trata su información personal](#)".

Si necesita más aclaraciones sobre esta Política de Privacidad o desea ejercer sus derechos en relación con sus datos personales, consulte la sección "[Cómo contactar con nosotros](#)" más abajo.

Reclamaciones

Nuestro Representante Nacional conforme a la *Ley de Protección de Información Personal* de Corea es nuestro Responsable de Privacidad (consulte la sección "[Cómo contactar con nosotros](#)" para más información). Los residentes en Corea pueden solicitar la resolución de conflictos o asesoramiento a las siguientes instituciones para obtener reparación en caso de vulneración de su información personal:

- Centro de Denuncias por Infracción de Información Personal: (sin prefijo) 118
- Comité de Mediación de Disputas sobre Información Personal: (sin prefijo) 1833-6972
- División de Investigación de Delitos Informáticos de la Fiscalía Suprema: (sin prefijo) 1301
- Oficina de Investigación Cibernética de la Agencia Nacional de Policía: (sin prefijo) 182

Actualizaciones de esta Política de privacidad de candidatos

Podemos actualizar esta Política de privacidad de candidatos ocasionalmente en respuesta a cambios legales, técnicos o comerciales. Cuando actualicemos nuestra Política de privacidad de candidatos, tomaremos las medidas apropiadas para informarle, de acuerdo con la importancia de los cambios que realicemos y según lo exija la ley

aplicable. Revise la Política de privacidad de candidatos actual ocasionalmente, la cual entra en vigor a partir de la fecha de revisión que se indica abajo.

Cómo contactar con nosotros

Dependiendo de su ubicación y de cómo interactúe con Verkada, es posible que tenga ciertos derechos legales sobre la Información personal que conservamos sobre usted, conforme a las leyes de privacidad locales. Puede solicitar el ejercicio de cualquiera de los derechos mencionados anteriormente mediante el envío de una solicitud a través de nuestro [formulario online](#) o contactándonos en privacy@verkada.com.

Si necesita más aclaraciones sobre esta Política de privacidad de candidatos, escriba a privacy@verkada.com o comuníquese con nuestro equipo de personal utilizando los datos de contacto que se le proporcionaron como parte de su solicitud. Acusaremos recibo de su solicitud por escrito lo antes posible y le proporcionaremos un plazo estimado para nuestra respuesta. La Directora de Privacidad de Verkada es Elizabeth Davies.

Verkada Inc. es un responsable del tratamiento de la información de los candidatos y empleados en calidad de empresa matriz que toma decisiones laborales estratégicas.

Si se encuentra en el EEE, el Reino Unido o Suiza, Verkada Limited y VERKADA POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ también pueden ser responsables del tratamiento de datos en calidad de entidades europeas nuestras que ayudan a revisar y gestionar nuestro proceso de selección. En otros casos, la entidad local de Verkada que sería su empleadora si fuera seleccionado también tomaría decisiones con respecto a su solicitud.

Para consultar las direcciones de las oficinas globales de Verkada, acceda al [directorio](#) de ubicaciones de nuestras oficinas.