

最新の改訂日: 2026年2月10日

## 採用活動におけるプライバシーポリシー

Verkada Inc.およびその子会社(以下「Verkada」または「当社」)は、候補者のプライバシー権の保護に努めています。本プライバシーポリシー(以下「本採用活動におけるプライバシーポリシー」)は、当社の採用プロセスにおいて、当社が候補者の個人情報の収集、利用、保護などの処理をどのように行うかを説明するものです。また、関連するVerkadaの現地の子会社または関連会社は、それぞれ候補者の個人情報の管理者となり、個人情報の処理および保存方法を決定する責任を負います。

本採用活動におけるプライバシーポリシーにおいて、個人情報とは、直接(その情報のみで)または間接的に(異なる情報と組み合わせられた場合に)候補者を特定できる情報を意味します。

本採用活動におけるプライバシーポリシーは、求職者のみに適用され、Verkadaの現在の従業員には適用されません。また、雇用契約やサービスの提供に関する契約の一部を構成するものではありません。候補者が他社を通じて、または他社と関連してVerkadaに情報を提供する場合、当社はその会社のプライバシー慣行について責任を負いません。なお、本採用活動におけるプライバシーポリシーは、当社の[プライバシーポリシー](#)が適用される、候補者が当社のビジネスWebサイトを利用した際に処理された個人情報には適用されません。

### [当社が収集する個人情報の内容](#)

#### [候補者に関する個人情報の収集方法](#)

#### [当社による候補者に関する個人情報の利用目的](#)

#### [当社によるセンシティブ個人情報の利用目的](#)

#### [候補者の個人情報が保存および処理される場所](#)

#### [データのセキュリティ](#)

#### [当社による候補者の個人情報の保存期間](#)

#### [EEA\(欧州経済領域\)、スイスおよび英国居住者](#)

#### [カリフォルニア州居住者](#)

#### [オーストラリア居住者](#)

#### [カナダ居住者](#)

#### [大韓民国居住者](#)

#### [本採用活動におけるプライバシーポリシーの更新](#)

#### [お問い合わせ](#)

### [当社が収集する個人情報の内容](#)

当社は、採用プロセスに関連して、以下のような候補者の個人情報の収集、保管などの処理を行います。

- 氏名、連絡先、学歴、職歴、職務経歴、写真、業績、就労許可、ビザのステータスなど、履歴書および添え状に記載された情報
- 応募に至った経緯に関する情報
- 氏名、役職、住所、電話番号、個人のメールアドレス、生年月日、性別、学歴、職歴、資格、学位、認定など、候補者が当社の応募フォームより提供した情報
- 当社の応募フォームでは、役職に応じた資格や経歴に関する情報が求められることもあります
- LinkedInのプロフィール写真や連絡先など、候補者自身の仕事用ソーシャルメディアアカウントからの情報
- 職業および住所の確認、銀行口座の確認、犯罪歴の確認などに利用される、候補者の身元に関する情報(職務に関連し、必要に応じたもの)(詳細は下記をご覧ください。)
- ビザのステータスに関する情報
- リファレンスチェックおよび審査の過程で収集された情報
- 面接時に候補者により提供される情報(面接やその他の面談の一環として当社が収集する音声または映像による情報を含みますが、これらに限定されるものではありません)

- 採用活動を進める過程で収集される情報。例えば、募集職種について知った経緯や海外で働く資格の有無、保有しているパスポート、ビザまたは就労許可、競業禁止義務や勧誘禁止義務、その他潜在的な利益相反分野など
- 候補者がフィードバックを提供することを選択した場合におけるフィードバックの内容

また、地域によっては、候補者の同意のもと、完全に任意で、人種、民族、退役軍人、犯罪歴に関する情報や障害の有無など、上記以外のセンシティブな個人情報を収集、保存、利用する場合があります。

#### 候補者に関する個人情報の収集方法

当社は、以下の情報源から候補者の個人情報を収集することがあります。

- 候補者本人
- 募集職種に候補者を推薦する可能性のある従業員
- 候補者の現在または過去の同僚、推薦者、候補者の職業ネットワークにおけるその他の情報提供者
- 一般に公開されている情報などの第三者
- LinkedInなどのソーシャルメディア企業
- 人材紹介会社などの第三者のエージェント
- 素性調査を提供または支援する第三者の業者

また、当社はLinkedInを利用して、当社の募集職種に適合すると思われるプロフィールを積極的に検索することがあります。当社がLinkedInを通じて候補者とやりとりする場合、その人物のLinkedInプロフィールから一部の情報が収集され、処理されます。当社に適した候補者のプロフィールを確認した場合、LinkedInで直接メッセージを送信し、募集職種の面接に招待することがあります。また、LinkedInのネットワークを活用し、潜在的な候補者により広くアプローチするための高度な機能にアクセスできるLinkedIn Recruiterを利用する場合もあります。当社がすでに候補者とつながっている場合は、候補者のLinkedInプロフィールから連絡先情報を取得することがあります。当社がまだ候補者とつながっていない場合は、当社が候補者に連絡を取る際に、LinkedInから候補者の連絡先情報を(任意で)当社と共有するかどうかについて確認します。

#### 当社による候補者に関する個人情報の利用目的

当社は、以下の作業を含め、候補者の応募を処理するために候補者の個人情報を利用します。

- 候補者の技能、資格、職務への適性を評価
- リファレンスチェック、プロフェッショナルネットワークからのチェック、現職または前職の同僚からのチェック、素性調査(必要に応じて)の実施
- 採用プロセスに関する候補者への連絡
- 当社の採用プロセスに関する記録の保持
- 今後の採用活動に向けた候補者の個人情報の保持(候補者から削除の要求があった場合は除く)
- 内部監査および職場調査の実施
- 労働力分析や応募者プール分析、データ分析、ベンチマーキングの実行
- 該当地域における就労許可の検討
- 法的または規制上の要件の遵守

当社の採用プロセスを補助するため、当社は職務の特定の要件(学歴、職務上の資格、経験年数など)にマッチする候補者の特定に役立つ第三者ツールを利用する場合があります。例えば、転職に積極的ではないが高い能力を有する人材を探すために、当社はLinkedInなどのプラットフォームを利用する場合があります。そのようなプラットフォームでは、当社は検索条件を入力し、表示されたプロフィールを閲覧し、連絡を取るかどうかを判断します。

候補者が募集職種のための基本的な要件を満たしていると当社が判断した場合、当社はその職種のための面接に候補者を招待します。当社が候補者を採用することを決定した場合、雇用を開始する前にリファレンス、雇用調査、およびその他の確認を行います。当社が採用を検討する上で必要な情報(資格や職歴の証明など)をご提供いただけない場合、当社は候補者の応募を処理できないことがあります。

また、当社は、Verkada社内の応募や採用の傾向の把握などのために、集計された情報または匿名化された情報を利用することがあります。

## 当社によるセンシティブ個人情報の利用目的

当社は、候補者のセンシティブ個人情報(性別、人種、国籍または民族的な出身、市民権の状態または在留資格、退役軍人であるかどうか、障害の有無、犯罪歴など)を以下の目的で利用することがあります。

- 採用プロセスにおいて、候補者に配慮した適切な調整や宿泊先を提供する必要性の有無を検討するため
- 就労許可を取得するため
- 政府への報告のため(例えば、米国連邦請負業者および雇用機会均等に関する法律により、候補者の性別、人種、民族、退役軍人、および障害の有無に関する情報の提供を求めることが義務付けられています)
- 機会均等の監視と報告のため(このような情報は匿名化された形で収集され、保管されます)
- 法的義務を遵守するため

就労許可に関する情報を除き、このような情報を提供するかどうかは完全に任意です。情報を提供するかどうかの決定は、当社の採用審査には一切影響することなく、当社はセンシティブ個人情報に基づいて雇用に関する決定を行うことはありません。

### 雇用前の確認と調査

当社は第三者である業者と協力し、採用オファーをした後にさまざまなチェックと確認を実施します。必要な場合、実施について候補者の同意を求めます。採用の過程が経歴確認の段階に進んだ場合、関連する第三者である業者の名称とプロセスに関する情報をメールでお送りします。その業者が候補者に連絡を取り、チェックを完了します。その後、候補者は自身の情報を素性調査業者に直接提出します。当社が実施する確認および素性調査の例には以下が含まれます。

- 犯罪歴調査
- 学歴の確認(出身校、専攻科目、所属年月日など)
- 職歴の確認調査(雇用年月日、役職など)
- 運転経歴の確認(免許の種類、違反歴、合法的な運転能力など)(関連する場合)
- 国際的な監視リストとの照合

どのような調査や確認が行われるかは、候補者の所在地や職務の場所によって異なります。

これらの調査や確認を候補者の同意に基づいて行う場合、候補者はいつでも同意を撤回できます。その場合、当社は素性調査を実施できなくなります。

### 候補者に関する個人情報の受領者

当社は、候補者の個人情報を、以下を含む第三者または代理人に開示することがあります。

- 当社グループ内の別の会社および関連会社
- 候補者に関する特定の活動の管理、処理、および運営を支援する第三者または代理人
- 当社の採用プロセスを管理する採用管理システム
- 特定のサービス、職務またはコンサルティング業務を遂行するためにVerkadaが雇用する個人または会社
- 金融機関
- 候補者の親族、推薦者、同僚、元同僚、法定代理人
- 規制機関、政府省庁、または裁判所(必要に応じて)
- 候補者が同意した、かつ法律で認められているその他の関係者
- 当社の採用プロセスを支援するその他のサポートサービスの提供事業者

また、当社は、(1)法執行機関からの合法的な支援要請へ対応するため、(2)当社の外部の弁護士による法的助言を得るため、または(3)訴訟もしくは訴訟の申し立てに関連する場合など、法令遵守の目的および当社の法的権利を行使する目的で、候補者の個人情報を開示することがあります。当社はまた、当社の事業の売却、購入、合併に向けた交渉または実際の売却、購入、合併に関連して、候補者の個人情報を開示することがあります。

## Cookiesおよび追跡テクノロジー

候補者が当社の[「キャリア」ページ](#)にアクセスし、または当社のWebサイトから応募を行った場合、当社は[本サイトのCookieポリシー](#)に従ってCookieおよび類似の追跡テクノロジーを利用する場合があります。当社によるCookieの利用および候補者の選択肢に関する詳細については、本サイトのCookieポリシーをご覧ください。

### [候補者の個人情報保存および処理される場所](#)

候補者の個人情報は、候補者が居住する国以外の国に転送され、そこで処理される場合があります。これらの国では、候補者の国の法律とは異なるデータ保護法が適用される場合があります(場合によっては、保護が十分でない可能性もあります)、特定の状況下では法執行機関や国家安全保障当局がデータにアクセスできることがあります。

候補者は、Verkadaiに候補者の個人情報を提供することにより、情報の所在する場所を問わず、情報の保管、利用、処理、維持、およびその他の団体への転送を目的として、候補者の情報が米国に転送されることを了承するものとします。

また、当社が提携する第三者である事業者および当社の企業グループ内の関連会社・子会社が、候補者の個人情報を米国内で処理し、または米国外への転送もしくは米国外からの候補者の個人情報へのアクセスを促進する場合があります。当社は、適切な保護対策(例えば、必要に応じて標準契約条項を適用するなど)に従って候補者の個人情報を処理するようその事業者に要求する措置を講じます。

### [データのセキュリティ](#)

当社は、候補者の個人情報への不正アクセス、紛失、または不正利用を防止するために、適切な保護対策を実施していますが、候補者の個人情報のセキュリティを保証することはできません。個人情報にアクセスする従業員、代理人、請負業者、その他の第三者は、守秘義務を負うものとします。

### [当社による候補者の個人情報の保存期間](#)

候補者が採用された場合、採用プロセスで収集された個人情報は引き続き保持され、追加の情報が当社の従業員および人事情報システムで利用するために収集され、当社の従業員のプライバシーに関する通知と雇用方針に従って保管されます。

候補者が不採用となった場合、当社は、将来の候補者として検討するために、最長2年間(ただし、当該情報をより長期間保持することを要求する適用される法律上または規制上の義務がある場合や、法的請求の擁護もしくは行使に必要な場合を除くものとします)、候補者のデータをファイルとして保持します。このような目的での個人情報の保管を拒否される場合は、当社の[オンラインフォーム](#)でリクエストをご送信いただくか、833.280.5900までご連絡ください。

当社は、適用法により個人情報の保持が認められている場合または法律により個人情報の保持が義務付けられている場合を除き、当該期間の経過後、候補者の個人情報を安全に破棄します。

裁判所の実際のもしくは予想される措置またはその他の法的手続きにより、候補者の個人情報が保持される場合は、該当する事象が最終的に終了した後、適切に削除されます。

### [EEA\(欧州経済領域\)、スイスおよび英国居住者](#)

#### 個人情報の処理に関する法的根拠

当社は、候補者との雇用契約または業務委託契約を締結するかどうかを決定するために、収集した個人情報を処理します。

また、応募の確認、応募者リストのデータ分析の実施、または将来の採用に関する検討など、当社の正当な利益のために個人情報を処理する場合があります。当社は、候補者の権利と利益を考慮し、当社の正当な利益が候補者のプライバシー権により損なわれないものとします。個人情報の処理に同意が必要な場合は、事前に候補者に通知します。また、当社は法的義務を遵守するために応募者の個人情報を処理する場合があります。

## 個人情報に関する候補者の権利

特定の状況下において、候補者は以下の権利を有します。

- 個人情報へのアクセスを請求し(一般に「情報開示請求」と呼ばれます)、当社が保持する候補者の個人情報の複製を取得すること
- 当社が保持する候補者の個人情報の訂正を要求すること
- 当社が個人情報の処理を継続する合法的な根拠がない場合、または候補者が個人情報の処理に異議を唱える権利(下記参照)を行使した際に、候補者の個人情報の消去(または削除)を要求すること
- 当社に候補者の個人情報を処理する正当な利益がないと候補者が考える場合、またはダイレクトマーケティングを目的とした当社による個人情報の処理に異議を唱える場合
- 候補者の個人情報処理に制限を課すこと(または処理を停止すること)を要求すること
- 候補者の個人情報をサードパーティへ譲渡することを要求すること

権利の行使を希望する場合には、当社の[オンラインフォーム](#)でリクエストをご送信いただくか、833.280.5900 までご連絡ください。

当社が候補者の個人情報の処理を候補者の同意に基づき行っている場合、候補者はいつでも同意を撤回する権利を有します。同意を撤回する場合は、当社の[オンラインフォーム](#)でリクエストをご送信いただくか、833.280.5900 までご連絡ください。また、候補者は、個人情報の取り扱いに異議がある場合、該当地域の監督当局(EUは[こちら](#)のリスト、スイスは[連邦データ保護情報コミッショナー](#)、英国は[情報コミッショナー](#)より)に苦情を申し立てる権利を有します。

## EEA、スイス、英国外へのデータ転送

Verkadalは、候補者の個人情報がEEA、スイスおよび英国の域外に転送される場合、十分なレベルのデータ保護を確保するために、第三者である当社のサービスプロバイダーやパートナーとの間で保護対策を講じています(必要に応じて標準契約条項を使用するなど)。

## カリフォルニア州居住者

カリフォルニア州消費者プライバシー法(以下「CCPA」)により、当社は、当社がカリフォルニア州に居住する消費者について収集した個人情報およびセンシティブ個人情報のカテゴリ、情報源のカテゴリ、情報を収集する事業上の目的または商業上の目的(これらの用語は適用法で定義されています)、ならびに当社が個人情報を開示する当事者のカテゴリに関する情報の開示を義務付けています。本セクションで使用される「個人情報」は、CCPAに規定される意味を有するものとします。

この本採用活動におけるプライバシーポリシー全体では、当社が収集する特定の個人情報およびセンシティブ個人情報、その情報源、ならびに当社がその情報を共有する方法について説明します。また、CCPAでは、当社が「事業目的または商業目的」(これらの用語はCCPAで定義されています)のために収集・開示する個人情報およびセンシティブ個人情報の「カテゴリ」を候補者に提供することが義務付けられています。

この本採用活動におけるプライバシーポリシーが発効するまでの12か月間、当社は以下の個人情報のカテゴリを収集し、開示してきました。

- 氏名、住所、メールアドレスなどの個人を特定できる情報
- 職歴などの職業および雇用に関する情報
- 学歴などの教育に関する情報
- 人種や民族など、法的に保護対象となる可能性のある情報
- 健康状態などの障害に関する情報
- 対面での面接または採用プロセスのその他の過程で収集された、セキュリティ映像、当社施設のセキュリティに関するその他の情報、および提出された写真やビデオなどの音声または映像による情報
- 素性調査に関する情報
- 企業内での候補者の職務に関する情報など、候補者に関する推論データ
- 直接的または間接的に個人を特定できるその他の情報

当社が採用プロセスにおいて「センシティブ個人情報」の提供を求めることはありません。ただし、応募者がそのような情報を履歴書や応募書類に任意で記載した場合、当社は当該情報を応募者の提出物の一部として処理

します。(1)人種または民族的背景、(2)障害の有無、(3)市民権の状態または在留資格、(4)その他のセンシティブ情報については、任意での提供が可能です。

当社は、「[当社による候補者に関する個人情報の利用目的](#)」に記載された目的のために、上記で示された個人情報のカテゴリを処理します。

当社は、「[候補者に関する個人情報の収集方法](#)」に記載された情報源から、上記で示された個人情報のカテゴリを収集します。

当社の情報開示に関する慣行については、上記の「[候補者に関する個人情報の受領者](#)」セクションで詳しく説明しています。

カリフォルニア州居住者は、個人情報に関する特定の権利を有します。一部の例外を除き、候補者がカリフォルニア州居住者である場合、候補者は以下の事項を要求できます。

- 当社が保有するまたは今後収集する個人情報のカテゴリ、および当社が当該情報を収集するまたは収集した理由を知る権利を含む、候補者の個人情報へのアクセス。
- 当社が保有する、または保有する予定である候補者の個人情報のうち、不正確な情報の訂正
- 候補者の個人情報の削除または除去

また、候補者は、自身の権利を行使することで差別されない権利も有します(カリフォルニア州法の規定による)。

候補者の権利の例外: 上記の権利には一部例外があります。例えば、候補者が要求したサービスを提供するため、または法令を遵守するため、あるいはセキュリティインシデントを検出するため、悪意ある、不正な、詐欺的な、または違法な活動から保護するため、あるいはそれらの活動について責任を負う者を起訴するために、当社または当社の業者にとって必要であると合理的に判断される場合、当社は候補者の個人情報を保持することがあります。

候補者の権利の行使: 上記の権利を行使するには、当社の[オンラインフォーム](#)でリクエストをご送信いただくか、833.280.5900 までご連絡ください。

当社は、要求に対応する前に、候補者の身元を確認するための合理的な手順を実行します。この手順には、当社の記録内で候補者を特定するための情報を要求することも含まれます。候補者は、候補者に代わって要請を行う権限のある代理人を指定できます。代理人を指定する場合は、本人の署名入りの書面による承認または委任状を当社に提出していただく必要があります。当社が直接本人確認をさせていただく必要がある場合もあります。カリフォルニア州法は、個人情報を第三者に「販売」したり、「クロスコンテキスト行動ターゲティング広告」のために個人情報を第三者と「共有」したりする企業に一定の義務を課しています(これらの用語はCCPAで定義されています)。上記のように、当社は第三者の分析サービスによるCookieおよび類似のテクノロジーを利用することがあり、その結果として、本サイトの利用状況を分析・理解するのに役立てるため、オンラインで個人を特定できる情報およびその他の個人を特定できる情報(Cookieデータ、IPアドレス、デバイス識別子、一般的な位置情報、利用情報、メールアドレスなど)を、分析サービスを提供するパートナーと「共有」することがあります。場合によっては、このような行為もCCPAに基づく個人情報の「販売」に該当する可能性があります。応募者または応募者の委任を受けた代理人が、このような目的での応募者の情報の「共有」または「販売」を拒否する場合は、本サイトの下部にある[Your Privacy Choices (応募者のプライバシーに関する選択)]をクリックすることで拒否できます。Cookieやその他のトラッキング技術に基づかない個人情報の「共有」または「販売」を拒否するには、[emailmarketing@verkada.com](mailto:emailmarketing@verkada.com) までご連絡ください。

また、CCPAでは、候補者の「センシティブ個人情報」(CCPAで定義されています)が特定の目的で利用される場合、その利用または開示を制限することができます。当社は、拒否する権利を生じさせるような方法で、センシティブ個人情報を利用または開示することはありません。

### [オーストラリア居住者](#)

本セクションにおける「個人情報」とは、1988年連邦プライバシー法(以下「プライバシー法」)に定める意味と同じ意味を有します。

プライバシー法は、オーストラリアプライバシー原則(以下「APPs」)の適用を受ける団体に対し、プライバシーポリシーを定めることを義務付けています。本採用活動におけるプライバシーポリシーでは、当社が収集し保

有する個人情報およびセンシティブ情報の具体的な種類、応募者の個人情報を収集し保有する方法、応募者の個人情報を収集、保有、利用、開示する目的について説明します。

当社は応募者の個人情報を、本採用活動におけるプライバシーポリシーに定める個人情報の収集目的のために利用又は開示することがあります。また、応募者の個人情報の収集目的に関連する二次的な目的のために利用および開示する場合がありますが、これは、そのような二次的な目的のために応募者の個人情報を当社が利用または開示することを応募者が合理的に予想できると思われる場合に限られます。

#### オーストラリア居住者の権利および選択肢

特定の例外を除き、応募者はプライバシー法上および2003年連邦スパム法上、以下の権利を有します。

- 応募者の個人情報へのアクセスを要求する権利
- 不正確もしくは不完全な、または古くなった個人情報の更新または訂正を当社に求める権利
- 当社からのダイレクトマーケティング情報の配信を拒否する権利

上記のいずれかの権利を行使される場合は、当社の[オンラインフォーム](#)でリクエストをご送信いただくか、833.280.5900までご連絡ください。

また、応募者は当社とやりとりをする際に、身元を明かさないうり権利および仮名を使用する権利も有します。ただし、当社が身元を明かしている個人に対応することがオーストラリア法により義務付けられ、もしくは認められている場合、または応募者が身元を明かしていない場合に対応することが実際上不可能である場合を除きます。

#### 応募者の個人情報の保持

上記の「[当社による候補者の個人情報の保存期間](#)」のセクションをご覧ください。

#### オーストラリア国外へのデータ転送

当社は、応募者の個人情報をオーストラリア国外に所在する第三者に開示する場合があります。このような第三者が所在する国は、場合によって異なります。このような第三者には、以下のようなものが含まれます。

- 当社のグループ会社のうち、米国、カナダ、一部のEU加盟国、スイス、英国、メキシコ、台湾、日本、韓国およびシンガポールに所在し、またはこれらの国および地域で営業しているもの
- 米国、EUおよび英国に所在する当社のデータホスティング業者などの業者

当社は、オーストラリア国外に所在する第三者に開示された個人情報が、APPsに反する方法で海外の受領者により保持、利用または開示されないようにする合理的な対策を講じます。

#### 苦情

応募者の懸念事項に当社が対応していないとお考えの場合は、下記の苦情に関する連絡方法のほか、Australian Information Commissioner(オーストラリア情報局長。オーストラリアにおけるプライバシー担当規制機関)に苦情を申し立てることもできます。苦情は必ず書面にて、Director of Compliance(GPO Box 5218, Sydney NSW 2001)宛にお送りください。詳細はOAIC(Office of Australian Information Commissioner、オーストラリア情報局)のウェブサイト([www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au))にアクセスするか、1300 363 992まで電話でご連絡ください。

#### カナダ居住者

本セクションはカナダ居住者のみに適用され、カナダの「個人情報保護及び電子文書法(PIPEDA)」およびこれに関連するカナダのプライバシー法の遵守の確保を助けるために、当社の採用活動におけるプライバシーポリシーを補足するものです。

カナダ居住者の皆様の場合は、本セクションと本採用活動におけるプライバシーポリシーのその他のセクショ

ンとの間に不一致がある場合には、本セクションが優先されます。本採用活動におけるプライバシーポリシーのその他の規定は、引き続きすべて適用されます。

### カナダ居住者の権利および選択肢

適用されるプライバシー法に定める例外を除き、カナダに所在する個人は以下の権利を有します。

- 当社の保管・管理下にある当該個人の個人情報へのアクセスを要求する権利
- 当該個人の個人情報の利用および開示に関する情報を要求する権利
- 当社が保管および管理している当該個人の個人情報の不正確な点の更新、修正または訂正を要求する権利

カナダに居住する個人は、自らの個人情報の利用および開示に対する同意を撤回する権利も有します。ただし、法律上および契約上の制限事項に従い、かつ合理的な通知を行うことが条件となります。

上記の権利を行使される場合、または本プライバシー通知もしくは当社のプライバシー慣行に関してご質問もしくは苦情がある場合は、下記の「[お問い合わせ先](#)」をご覧ください。当社は応募者のご要望にお応えする前に、応募者の本人確認を目的として一定の個人情報を収集する場合があります。

応募者の選択(Cookieに関する選択を含む)に関する詳細については、上記の「[Cookieおよび追跡テクノロジー](#)」をご覧ください。

### プライバシーガバナンスに関するポリシーおよび慣行

当社は応募者の個人情報の保護に注力しており、個人情報の取扱いに適用される、以下などのポリシーおよび慣行を実施しています。

- 個人情報の取扱いに関するデータ主体からの要望および苦情に対し、適時かつ効果的に対応するためのプロセス
- 個人情報の保護に関するポリシーおよび手順(当社の保管・管理下にある個人情報を、紛失、盗難、不正アクセス、不正利用、不正開示から保護するための安全対策を含む)
- 適用されるプライバシー法のVerkadalによる遵守状況を監視する責任を有するプライバシー責任者の指名
- 個人情報に対するアクセス権限を有する当社の人員に対するプライバシー研修やプライバシー啓発に関する慣行

### データの所在地

上記の「[応募者の個人情報が保存および処理される場所](#)」に記載されているように、当社および当社のサービスプロバイダーは、カナダ(特にケベック州)以外の場所(オーストラリア、米国、一部のEU加盟国、スイス、英国、メキシコ、台湾、日本、韓国、シンガポールなど)の個人情報にアクセスし、その保存などの処理を行う場合があります。当社および当社のサービスプロバイダーは、適用法または法的手続により義務付けられ、または認められた場合、応募者の個人情報を開示する場合があります。これには、当社または当社のサービスプロバイダーが営業する法域にある外国の裁判所、法執行機関またはその他の政府当局による適法なアクセスが含まれる場合があります。

カナダ国外のサービスプロバイダーの利用に関する当社の慣行に関する情報については、プライバシー責任者([policy@verkada.com](mailto:policy@verkada.com))までご連絡ください。

### [大韓民国居住者](#)

本セクションは大韓民国(以下「韓国」)居住者のみに適用され、韓国の「個人情報保護法(PIPA)」およびこれに関連する韓国のプライバシー法の遵守に取り組むために、当社の採用活動におけるプライバシーポリシーを補足するものです。

韓国居住者の皆様の場合は、本セクションと本採用活動におけるプライバシーポリシーのその他のセクションとの間に不一致がある場合には、本セクションが優先されます。本採用活動におけるプライバシーポリシーのその他の規定は、引き続きすべて適用されます。

#### 当社による応募者の個人情報の共有および国際データ移転

当社は、一部の個人情報をその他のVerkadaグループ会社および拘束力を有する契約に基づき当該個人情報を処理する信頼できるサービスプロバイダーと共有しますが、これは「[個人情報の処理に関する法的根拠](#)」に記載されている有効な法的根拠が該当する場合に限られます。このようなVerkadaグループ会社およびサービスプロバイダーの所在地は、オーストラリア、カナダ、一部のEU加盟国、英国、米国、日本、メキシコ、シンガポール、韓国、スイス、台湾である場合があります。サービスプロバイダーの例としては、以下のような企業があります。

- Checkr (U.S.) – for background verification and screening services
- Greenhouse (米国) – 応募管理および採用ワークフロー
- Zoom (米国) – ビデオ面接のホスティングおよび記録
- CodeSignal (米国) – スキル評価サービス
- Google Drive (米国) – 安全なデータ保管・バックアップサービス
- 教育機関・元雇用主 – 信用照会先の確認および資格確認

また、当社は共有サービス、グローバル業務および内部業務調整のために、個人情報をVerkadaグループ会社および関連会社と共有する場合があります。

上記のような第三者は、連絡先情報、やりとり、サービス利用データ、「[当社が収集する個人情報の内容](#)」に記載されているその他の情報など、さまざまな種類の個人情報を処理する場合があります。

#### 応募者の個人情報の保持

上記の「[当社による候補者の個人情報の保存期間](#)」のセクションをご覧ください。

#### 韓国居住者の権利および選択肢

当社が応募者自身以外の情報源(ビジネスパートナー、ソーシャルメディアプラットフォーム、公開されている情報源など)から応募者の個人情報を収集する場合、応募者は、収集源、処理目的、処理を停止または同意を撤回する応募者の権利に関する情報を求める権利を有します。国際データ移転に関する情報については、上記の「[候補者の個人情報が保存および処理される場所](#)」をご覧ください。

本プライバシーポリシーに関するさらに詳細な説明をご希望の場合、または応募者の個人データに関する権利の行使をご希望の場合は、下記の「[お問い合わせ先](#)」をご覧ください。

#### 苦情

韓国の個人情報保護法を担当する当社の国内代表者は、最高プライバシー責任者です(詳細は「[お問い合わせ先](#)」をご覧ください)。韓国居住者は、個人情報の侵害に対する救済について、以下の機関に紛争解決の申立てまたは相談の申込みを行うことができます。

- 個人情報侵害報告センター:(エリアコードなし)118
- 個人情報紛争調停委員会:(エリアコードなし)1833-6972
- 大検察庁サイバー犯罪捜査団:(エリアコードなし)1301
- 大韓民国警察庁サイバー捜査局:(エリアコードなし)182

## [本採用活動におけるプライバシーポリシーの更新](#)

当社は、法的、技術的またはビジネス上の変化に対応して、この本採用活動におけるプライバシーポリシーを随時更新することがあります。当社が本採用活動におけるプライバシーポリシーを更新する場合、当社は、その変更の重要性に見合い、かつ適用される法律で義務付けられているとおりに、候補者に通知するための適切な手段を講じます。本採用活動におけるプライバシーポリシーの最新版は、以下の改訂日より有効となりますので、随時ご確認ください。

## [お問い合わせ](#)

応募者の所在地およびVerkadaとのやりとりの方法によりませんが、応募者は当社が保有する応募者に関する個人情報について、現地のプライバシー法に基づき一定の法的権利を有する場合があります。応募者の有する上記のプライバシー権の行使をリクエストされる場合は、[オンラインフォーム](#)でリクエストをご送信いただくか、833.280.5900までご連絡いただくことにより可能です。

本採用活動におけるプライバシーポリシーについて、より詳細な情報が必要な場合は、[policy@verkada.com](mailto:policy@verkada.com) または当社の人材チームまで、応募の際にお知らせいただいた連絡先を使用して、ご連絡ください。ご苦情については可及的速やかに書面による確認連絡を行うとともに、当社の対応に要する推定期間をお知らせします。Verkadaの最高プライバシー責任者は、Elizabeth Daviesです。

Verkada Inc.は、戦略的な雇用決定を行う親会社としての役割において、応募者および従業員情報のデータ管理者となります。

EEA、英国またはスイスにお住まいの場合、Verkada LimitedとVERKADA POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄは、当社の採用プロセスの検討および管理を支援するヨーロッパ法人として、データ管理者となる可能性もあります。また、候補者が採用された場合、雇用主となるVerkadaの現地法人が、候補者の採用に関する決定を行う場合もあります。

世界に展開するVerkada各社のオフィス所在地については、オフィス[所在地一覧](#)をご覧ください。