

Dernière révision : 10 février 2026

Politique De Confidentialité Relative Aux Candidats

Verkada Inc. et ses filiales (« Verkada », « nous » ou « notre ») s'engagent à protéger vos droits en matière de confidentialité. La présente politique (la « Politique de Confidentialité relative aux Candidats ») décrit la manière dont nous collectons, utilisons, protégeons et traitons vos Données à caractère personnel dans le cadre de notre processus de recrutement. Verkada Inc., et, le cas échéant, la filiale ou la société affiliée locales de Verkada, seront chacune responsables du traitement de vos Données à caractère personnel et décideront de la manière dont nous les traiterons et les stockerons.

Dans la présente Politique de Confidentialité relative aux Candidats, le terme Données à caractère personnel, désigne les informations pouvant permettre de vous identifier directement (au moyen de ces informations uniquement) et indirectement (en combinant diverses informations).

La présente Politique de Confidentialité relative aux Candidats s'applique exclusivement aux personnes souhaitant candidater à un poste et non aux salariés actuels de Verkada. Par ailleurs, elle ne résulte pas de l'exécution d'un contrat de travail ou d'un contrat de prestation de services. Si vous fournissez des informations à Verkada par l'intermédiaire d'une autre société ou en lien avec celle-ci, nous ne sommes pas responsables des pratiques de cette société en matière de confidentialité. La présente Politique de Confidentialité relative aux Candidats ne s'applique pas aux données vous concernant collectées lorsque vous utilisez notre site Web institutionnel, lequel est régi par notre [Politique de Confidentialité](#).

[Quelles Données à caractère personnel collectons-nous ?](#)

[Comment vos Données à caractère personnel sont-elles collectées ?](#)

[Comment utilisons-nous vos Données à caractère personnel ?](#)

[Comment utilisons-nous vos Données à caractère personnel sensibles ?](#)

[Où vos Données à caractère personnel sont-elles stockées et traitées ?](#)

[Sécurité des données](#)

[Combien de temps conservons-nous vos Données à caractère personnel ?](#)

[Résidents de l'EEE, de la Suisse et du Royaume-Uni](#)

[Résidents californiens](#)

[Résidents australiens](#)

[Résidents canadiens](#)

[Résidents de la République de Corée](#)

[Mises à jour de la présente Politique de confidentialité relative aux candidats](#)

[Comment nous contacter ?](#)

[Quelles Données à caractère personnel collectons-nous ?](#)

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous collectons, stockons, utilisons et traitons vos Données à caractère personnel, notamment :

- Les informations figurant sur votre CV et dans votre lettre de motivation, telles que votre nom, vos coordonnées, votre formation, votre expérience professionnelle, votre photo, vos réalisations, votre autorisation de travail et votre catégorie de visa
- Les motivations qui vous ont incité à soumettre votre candidature à ce poste

- Les informations que vous avez fournies dans nos formulaires de candidature, notamment votre nom, votre titre, votre adresse, votre numéro de téléphone, votre adresse e-mail personnelle, votre date de naissance, votre sexe, votre formation, votre expérience professionnelle, vos qualifications, vos diplômes ou vos certifications
- Les informations relatives à votre expérience ou à vos qualifications spécifiques pour le poste considéré, si elles vous sont demandées dans nos formulaires de candidature
- Les informations provenant de votre compte sur les réseaux sociaux professionnels, comme vos coordonnées et votre photo de profil LinkedIn
- Les informations relatives à vos antécédents, notamment la vérification de votre emploi et de votre adresse, de votre compte bancaire et de vos antécédents judiciaires (si cela est pertinent au regard du poste concerné) (voir ci-dessous pour plus d'informations)
- Les informations relatives à votre catégorie de visa
- Les informations collectées lors de la vérification des références et du processus de sélection
- Les informations que vous avez fournies lors d'un entretien, y compris, sans s'y limiter, les informations audios ou visuelles collectées lors d'entretiens ou d'autres réunions auxquels vous avez participé
- Les informations collectées tout au long du processus de recrutement, notamment comment vous avez entendu parler du poste à pourvoir, si vous pouvez travailler à l'étranger, les passeports/visas/autorisations de travail que vous détenez, toute obligation de non-concurrence ou de non-sollicitation à laquelle vous êtes assujéti, tout autre conflit d'intérêts potentiel susceptible d'exister vous concernant
- Vos commentaires, si vous choisissez d'en fournir

Nous pouvons également, selon la région, avec votre consentement et sur une base volontaire uniquement, collecter, stocker et utiliser d'autres Données à caractère personnel sensibles, comme la race, l'origine ethnique, le statut d'ancien combattant, votre casier judiciaire et le statut de personne handicapée.

Comment vos Données à caractère personnel sont-elles collectées ?

Vos Données à caractère personnel peuvent être collectées auprès des sources suivantes :

- Vous-même
- Les salariés qui vous recommandent pour un poste
- Vos collègues, anciens ou actuels, vos références ou toute autre personne de votre réseau professionnel
- Des tiers, tels que des sources accessibles au public
- Les réseaux sociaux, tels que LinkedIn
- Des agents tiers, tels que les recruteurs
- Les fournisseurs tiers qui procèdent ou aident à la vérification des antécédents

Nous pouvons également utiliser LinkedIn pour rechercher des profils susceptibles de correspondre à nos postes à pourvoir. Si nous vous contactons sur LinkedIn, nous collecterons et traiterons certaines informations de votre profil. Nous pouvons vous envoyer un message directement sur LinkedIn et vous convoquer à un entretien pour le poste à pourvoir si votre profil nous intéresse. Nous pouvons également utiliser LinkedIn Recruter, qui nous permet d'accéder à des fonctionnalités avancées pour tirer parti des réseaux de LinkedIn et atteindre davantage de candidats potentiels. Si nous sommes déjà connectés, nous pouvons obtenir vos coordonnées à partir de votre profil LinkedIn. Si nous ne sommes pas encore connectés, LinkedIn vous demandera si vous

souhaitez partager vos coordonnées avec nous (facultatif) lorsque nous vous contacterons.

Comment utilisons-nous vos Données à caractère personnel ?

Nous utilisons vos Données à caractère personnel pour traiter votre candidature, et notamment pour effectuer les tâches suivantes :

- Évaluation de vos compétences, de vos qualifications et de votre aptitude à exercer le poste en question
- Vérification de vos références, de votre réseau professionnel, de vos collègues (anciens ou actuels), de vos antécédents (le cas échéant)
- Nos communications pour vous informer du processus de recrutement
- Tenue à jour des dossiers sur nos processus d'embauche
- Conservation de vos informations pour des postes futurs (sauf si vous demandez leur suppression)
- Réalisation des audits internes et des enquêtes sur le lieu de travail.
- Réalisation d'analyses du personnel et des bases de données candidats, analyses de données et évaluations comparatives
- Évaluation de votre permis de travail dans la région concernée
- Garantie du respect des exigences légales et réglementaires

Pour faciliter notre processus de recrutement, nous pouvons utiliser des outils tiers pour identifier les candidats potentiels correspondant à certains critères objectifs du poste (par exemple, diplômes, certifications professionnelles, nombre d'années d'expérience). Nous pouvons par exemple utiliser des plateformes telles que LinkedIn pour rechercher des talents passifs, sur lesquelles nous indiquons les critères de recherche et examinons les profils suggérés avant de décider de les contacter ou non.

Si nous jugeons que vous remplissez les exigences de présélection pour le poste, nous vous proposerons de passer un entretien. Si nous décidons de vous proposer le poste, nous procéderons à la vérification de vos références, de votre expérience professionnelle ainsi qu'à d'autres vérifications avant votre prise de poste. Nous ne serons peut-être pas en mesure de traiter votre candidature si vous ne nous fournissez pas les informations nécessaires à son examen (comme vos diplômes ou votre expérience professionnelle).

Nous pouvons également utiliser les informations sous forme agrégée et/ou anonyme, notamment pour suivre les tendances en matière de candidatures et d'embauches au sein de Verkada.

Comment utilisons-nous vos Données à caractère personnel sensibles ?

Nous pouvons utiliser vos Données à caractère personnel sensibles (à savoir, le sexe, la race, la nationalité ou l'origine ethnique, le statut d'immigré, le statut d'ancien combattant, le statut de personne handicapée ou le casier judiciaire) aux fins suivantes :

- Évaluation de vos besoins en termes d'ajustements ou d'aménagements spécifiques lors du processus de recrutement
- Gestion des autorisations de travail
- Notification du gouvernement (nous sommes par exemple tenus, en vertu des lois fédérales américaines sur les entrepreneurs et l'égalité des chances en matière d'emploi, de demander aux candidats de fournir, sur une base volontaire, des informations sur leur sexe, leur race, leur origine ethnique, leur statut d'ancien combattant et leur handicap)
- Suivi en matière d'égalité des chances et compilation de rapports (ces informations seront collectées et stockées anonymement)

- Conformité à nos obligations légales

À l'exception des informations relatives à l'autorisation de travail, vous pouvez choisir de fournir ou non ces informations. Cela est entièrement volontaire. Votre décision n'a aucune incidence sur l'examen de votre candidature et nous ne prenons aucune décision d'embauche sur la base de Données à caractère personnel sensibles.

Vérifications et contrôles préalables à l'embauche

Nous faisons appel à un fournisseur tiers pour réaliser divers contrôles et vérifications après la transmission d'une offre d'emploi. Si nécessaire, nous vous demanderons votre consentement à cet effet. Si votre candidature accède à la phase de vérification des antécédents, nous vous communiquerons le nom du fournisseur tiers concerné ainsi que des informations sur la procédure par e-mail. Le fournisseur vous contactera pour procéder aux vérifications et vous pourrez lui soumettre directement les informations vous concernant. Voici quelques exemples de contrôles et de vérifications des antécédents que nous réalisons :

- Vérification des antécédents judiciaires
- Vérification du parcours scolaire (p. ex., écoles fréquentées, sujets étudiés et années d'études)
- Vérification de l'expérience professionnelle (p. ex., dates d'emploi, postes occupés)
- Vérification du permis de conduire, le cas échéant (p. ex., catégorie de permis, points sur le permis, aptitude juridique à conduire)
- Vérification de la liste de surveillance mondiale

Les types de contrôles et de vérifications effectués dépendent de la région où vous vivez et du lieu de l'emploi.

Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment lorsque celui-ci est nécessaire pour procéder auxdits contrôles et vérifications. Si vous choisissez de le retirer, nous ne pourrions pas réaliser de vérifications des antécédents.

Destinataires de vos Données à caractère personnel

Nous pouvons divulguer vos Données à caractère personnel aux tiers ou prestataires suivants :

- Autres entreprises de notre groupe et aux sociétés affiliées
- Tiers ou prestataires pour aider à l'administration, au traitement et à la gestion de certaines activités de recrutement
- Systèmes de suivi des candidats, pour gérer notre processus de recrutement
- Personnes ou sociétés employées par Verkada pour la réalisation de services, de fonctions ou d'activités de conseil spécifiques
- Institutions financières
- Proches, personnes soutenant votre candidature, collègues (actuels et anciens) ou représentants légaux des employés potentiels
- Organismes de réglementation, agences gouvernementales, ministères ou tribunaux, le cas échéant
- Autres tiers, avec votre consentement et dans la limite autorisée par la loi
- Autres prestataires de services connexes qui nous aident dans le cadre de notre processus de recrutement

Nous pouvons également divulguer vos Données à caractère personnel pour nous conformer à la loi et pour exercer nos droits légaux, notamment : 1) en réponse à une demande légitime d'assistance qui nous est adressée par les forces de l'ordre ; 2) pour

demander un conseil juridique à nos avocats ou 3) dans le cadre d'un litige ou d'une plainte pour litige. Nous pouvons également divulguer vos Données à caractère personnel dans le cadre de négociations relatives à la vente, l'achat ou la fusion de notre entreprise.

Cookies et technologies de suivi

Lorsque vous visitez notre [page Carrières](#) ou soumettez une candidature via notre site Web, nous pouvons utiliser des cookies et des technologies de suivi similaires conformément à notre [Politique cookies](#). Pour plus d'informations sur la manière dont nous utilisons les cookies et sur les choix dont vous disposez, veuillez consulter notre Politique cookies.

Où vos Données à caractère personnel sont-elles stockées et traitées ?

Vos Données à caractère personnel peuvent être transférées vers d'autres pays que celui dans lequel vous résidez et y être traitées. Ces pays peuvent disposer d'une législation en matière de protection des données différente de celle de votre pays (dans certains cas, la protection peut être moindre). Les forces de l'ordre et les services de sécurité nationaux peuvent accéder à ces données dans certaines circonstances.

En fournissant vos Données à caractère personnel à Verkada, vous acceptez le transfert de vos données aux États-Unis à des fins de stockage, d'utilisation, de traitement, de maintenance et de transfert ultérieur à d'autres entités, où qu'elles se trouvent.

Les tiers avec lesquels nous travaillons ainsi que nos sociétés affiliées et filiales de notre groupe peuvent également traiter vos Données à caractère personnel aux États-Unis et/ou faciliter le transfert ou l'accès à celles-ci en dehors des États-Unis. Nous prenons des mesures pour exiger qu'ils traitent vos Données à caractère personnel moyennant des garanties appropriées (p. ex., en appliquant les clauses contractuelles types le cas échéant).

Sécurité des données

Nous mettons en place les mesures de sécurité appropriées pour empêcher l'accès et l'utilisation non autorisés de vos Données à caractère personnel ainsi que leur perte, mais nous ne pouvons garantir la sécurité de vos Données à caractère personnel. Les employés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont accès aux Données à caractère personnel sont soumis à des obligations de confidentialité.

Combien de temps conservons-nous vos Données à caractère personnel ?

Si un contrat de travail ou de prestation de services vous est proposé, nous conserverons vos Données à caractère personnel recueillies au cours du processus de recrutement et nous collecterons des informations supplémentaires pour les utiliser dans nos systèmes d'information concernant les salariés et les ressources humaines. Ces informations seront conservées conformément à nos déclarations de confidentialité relatives aux salariés et à notre politique d'embauche.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons vos données sur fichier pendant une durée pouvant aller jusqu'à deux (2) ans (sous réserve de toute obligation légale ou réglementaire applicable de conserver ces informations pendant une période plus longue ou de défendre ou d'exercer un droit en justice) pour pouvoir vous proposer d'éventuels autres postes. Vous pouvez nous écrire à tout moment pour nous demander de ne pas conserver vos informations à cet effet en nous adressant une demande sur notre [formulaire en ligne](#) ou contactez-nous au 833.280.5900.

Au terme de ce délai, nous détruirons en toute sécurité vos Données à caractère personnel, sauf si la loi applicable l'autorise ou nous impose de les conserver.

Dans le cas où certaines de vos Données à caractère personnel sont conservées en raison d'actions en justice potentielles ou en cours ou d'autres procédures judiciaires, elles seront supprimées après la fin de ces actions ou procédures, le cas échéant.

Résidents de l'EEE, de la Suisse et du Royaume-Uni

Base juridique pour le traitement des Données à caractère personnel

Nous traitons les Données à caractère personnel que nous collectons pour décider si nous souhaitons conclure ou non un contrat de travail ou de prestation de services avec vous.

Nous pouvons également traiter vos Données à caractère personnel conformément à nos intérêts légitimes, pour l'examen des candidatures, l'analyse des données de notre base de candidats ou la prise en compte de votre candidature pour des postes futurs. Nous avons pris en compte vos droits et intérêts et avons conclu que vos droits en matière de confidentialité ne prévalaient pas sur nos intérêts légitimes. Si votre consentement est nécessaire pour le traitement de vos Données à caractère personnel, nous vous en informerons au préalable. Nous pouvons également traiter vos Données à caractère personnel afin de nous conformer à nos obligations légales.

Vos droits à l'égard de vos Données à caractère personnel

Vous bénéficiez, dans certaines circonstances, des droits suivants:

- **Un droit d'accès** à vos Données à caractère personnel (plus connu sous le nom de « demande d'accès aux données ») afin de recevoir une copie des Données à caractère personnel vous concernant en notre possession
- **Un droit de rectification** des Données à caractère personnel vous concernant en notre possession
- **Un droit à l'effacement (ou à la suppression)** de vos Données à caractère personnel si la poursuite de leur traitement par nous n'est pas légalement justifiée ou si vous avez exercé votre droit d'opposition de leur traitement (voir ci-après)
- **Un droit d'opposition au traitement** de vos Données à caractère personnel dès lors que vous croyez que nous n'avons pas d'intérêt légitime à traiter vos Données à caractère personnel ou que vous vous opposez au traitement que nous faisons de ces données à des fins de prospection directe
- **Un droit à la limitation (ou à la suspension) du traitement** de vos Données à caractère personnel
- **Un droit au transfert** de vos Données à caractère personnel à une autre partie

Si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez nous adresser une demande sur notre [formulaire en ligne](#) ou contactez-nous au 833.280.5900.

Lorsque nous avons obtenus votre consentement au traitement de vos Données à caractère personnel, vous avez le droit de le retirer à tout moment en nous adressant une demande sur notre [formulaire en ligne](#) ou contactez-nous au 833.280.5900. Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle (pour la liste des autorités européennes, cliquez [ici](#) ; pour le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence, cliquez [ici](#), pour le Commissaire britannique à l'information, cliquez [ici](#)) si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont nous traitons vos Données à caractère personnel.

Transferts de Données en dehors de l'EEE, de la Suisse et du Royaume-Uni

En accord avec ses fournisseurs et partenaires tiers, Verkada a mis en place des mesures de protection visant à garantir un niveau adéquat de protection des données en cas de transfert de vos Données à caractère personnel en dehors de l'EEE, de la Suisse, ou du Royaume-Uni (p. ex., conclusion de clauses contractuelles types le cas échéant).

Résidents californiens

La loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (*California Consumer Privacy Act*, ou « CCPA ») nous oblige à divulguer des informations concernant les catégories de données à caractère personnel et de données à caractère personnel sensibles que nous avons collectées sur les consommateurs californiens, les catégories de sources à partir desquelles ces données ont été collectées, les finalités professionnelles ou commerciales (ces termes étant définis par la législation en vigueur) pour lesquelles ces données ont été collectées, et les catégories de tiers à qui nous les divulguons. Le terme « données à caractère personnel », tel qu'utilisé dans la présente section, a la signification qui lui est donnée dans le CCPA.

Nous décrivons dans la présente Politique de Confidentialité relative aux Candidats les données à caractère personnel spécifiques et les données à caractère personnel sensibles que nous collectons, les sources de ces données et les conditions dans lesquelles nous les partageons. En vertu du CCPA, nous devons également vous communiquer les « catégories » de données à caractère personnel et de données à caractère personnel sensibles que nous collectons et divulguons à des « fins professionnelles ou commerciales » (ces termes étant définis par le CCPA).

Au cours des 12 mois précédant la date d'entrée en vigueur de la présente Politique de confidentialité relative aux candidats, nous avons collecté et divulgué les catégories de données à caractère personnel suivantes :

- Identifiants, tels que le nom, l'adresse postale et l'adresse e-mail
- Informations professionnelles/liées à l'emploi, telles que votre expérience professionnelle
- Informations relatives à votre formation, telles que votre parcours scolaire
- Informations potentiellement protégées par la loi, telles que la race ou l'origine ethnique
- Informations sur le handicap, telles que votre état de santé
- Informations audios et visuelles, telles que les enregistrements de vidéosurveillance, ainsi que d'autres informations relatives à la sécurité de nos locaux, collectées au cours d'entretiens individuels ou lors d'autres étapes du processus de recrutement, ainsi que les photographies ou les vidéos transmises
- Informations résultant de la vérification des antécédents
- Données que nous avons pu obtenir à votre sujet (p. ex., si nous obtenons des informations sur le poste que vous occupez dans une entreprise)
- Toute autre information qui permet de vous identifier, directement ou indirectement

Nous ne vous demandons pas de nous fournir des « données à caractère personnel sensibles » au cours du processus de recrutement. Toutefois, si vous incluez volontairement ces données dans votre CV ou dans votre dossier de candidature, nous les traiterons dans le cadre de votre candidature. Vous pouvez être amenés à nous communiquer les catégories de données à caractère personnel sensibles suivantes : 1) la race ou l'origine ethnique ; 2) le statut d'handicapé ; 3) la nationalité ou le statut d'immigré ou 4) toute autre information sensible.

Nous traitons les catégories de données à caractère personnel susmentionnées aux fins décrites plus en détail dans la rubrique « [Comment utilisons-nous vos Données à caractère personnel ?](#) ».

Nous collectons les catégories de données à caractère personnel susmentionnées auprès des sources mentionnées dans la rubrique « [Quelles Données à caractère personnel collectons-nous ?](#) ».

Nous décrivons plus en détail nos pratiques de divulgation des données dans la rubrique ci-dessus, intitulée « [Destinataires des Données à caractère personnel](#) ».

Les résidents de Californie jouissent de certains droits sur leurs données à caractère personnel. Si vous êtes résident de la Californie, vous pouvez demander, sous réserve de certaines exceptions :

- L'accès à vos données à caractère personnel, y compris exercer votre droit d'être informé des catégories de données à caractère personnel que nous possédons ou que nous allons collecter à votre sujet et la finalité pour laquelle nous avons ou allons collecter ces données
- La rectification des données à caractère personnel que nous possédons ou que nous allons collecter à votre sujet et qui sont inexactes
- L'effacement ou la suppression de vos données à caractère personnel

Vous bénéficiez également du droit de ne pas faire l'objet de discriminations (tel que prévu par la législation californienne) pour avoir exercé vos droits.

Exceptions à vos droits : il existe certaines exceptions aux droits susmentionnés. Nous pouvons ainsi conserver vos données à caractère personnel si cela est raisonnablement nécessaire pour vous fournir un service que vous nous avez demandé (à nous ou nos fournisseurs), pour nous conformer à la loi ou pour détecter les incidents liés à la sécurité, nous protéger contre les pratiques malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou illégales ou poursuivre les auteurs de ces activités.

Exercice de vos droits : si vous souhaitez exercer l'un des droits prévus ci-dessus, veuillez nous adresser une demande sur notre [formulaire en ligne](#) ou contactez-nous au 833.280.5900.

Nous prenons des mesures raisonnables pour vérifier votre identité avant de répondre à votre demande, et dans ce cadre nous pourrions être amenés à vous demander des informations nous permettant de vous identifier dans notre base de données. Vous pouvez également désigner un agent autorisé, qui fera la demande pour votre compte. Pour ce faire, vous devez nous fournir une autorisation écrite ou une procuration, signée de votre main. Vous pourriez encore être amené à vérifier votre identité auprès de nous.

La législation californienne prévoit certaines obligations à l'égard des entreprises qui « vendent » des données à caractère personnel ou les « partagent » à des tiers à des fins de « publicité comportementale inter-contexte », tels que définis par le CCPA. Comme indiqué ci-dessus, nous pouvons utiliser des cookies et des technologies similaires provenant de services d'analyse tiers qui peuvent entraîner le « partage » d'identifiants en ligne et d'autres identifiants (par exemple, données de cookies, adresses IP, identifiants d'appareils, informations générales sur la localisation, informations sur l'utilisation, adresses électroniques) avec des partenaires d'analyse afin de nous aider à analyser et à comprendre l'utilisation du Site. Dans certains cas, cette pratique peut également constituer une « vente » de données à caractère personnel au sens du CCPA. Si vous ou votre mandataire autorisé souhaitez refuser le « partage » ou la « vente » de vos données à ces fins, vous pouvez le faire en cliquant sur « Vos choix

en matière de confidentialité » en bas de page du Site. Pour refuser le « partage » ou la « vente » de données à caractère personnel qui ne sont pas collectées par l'intermédiaire de cookies ou d'autres technologies de suivi, veuillez contacter emailmarketing@verkada.com.

Le CCPA vous permet également de limiter l'utilisation ou la divulgation de vos « données à caractère personnel sensibles » (telles que définies dans le CCPA) si ces dernières sont utilisées à certaines fins. Veuillez noter que l'utilisation et la divulgation que nous faisons des données à caractère personnel sensibles n'entraînent pas la création d'un droit d'opposition.

Résidents australiens

Dans cette section, le terme « données à caractère personnel » aura la même signification que celle qui lui est donnée dans la loi de 1988 sur la protection de la vie privée (Cth) (« Privacy Act »).

La loi sur la protection de la vie privée exige que les entités soumises aux Principes Australiens en matière de Protection de la vie privée (« APP ») disposent d'une politique de confidentialité. Dans la présente Politique de confidentialité relative aux candidats, nous décrivons les types spécifiques de données à caractère personnel et de données à caractère personnel sensibles que nous collectons et conservons, la manière dont nous collectons ou conservons vos données à caractère personnel, ainsi que les finalités pour lesquelles vos données à caractère personnel sont collectées, conservées, utilisées ou divulguées.

Nous pouvons utiliser ou divulguer vos données à caractère personnel aux fins pour lesquelles elles ont été collectées, comme indiqué dans la présente Politique de confidentialité relative aux candidats. Nous pouvons également utiliser et divulguer vos données à caractère personnel pour des nouvelles finalités liées à la finalité pour laquelle nous les avons collectées, lorsque vous pouvez raisonnablement vous attendre à ce que nous utilisions ou divulguions vos données à caractère personnel pour ces nouvelles finalités.

Droits et choix des résidents australiens

Sous réserve de certaines exceptions, vous disposez des droits suivants en vertu de la loi sur la protection de la vie privée (*Privacy Act*) et de la loi sur les courriers indésirables de 2003 (*Spam Act* ou « Cth ») :

- demander l'accès à vos données à caractère personnel
- nous demander de mettre à jour ou de corriger toute donnée à caractère personnel inexacte, incomplète ou obsolète
- refuser de recevoir des communications commerciales de notre part

Pour exercer l'un des droits ci-dessus, vous pouvez soumettre une demande via notre [formulaire en ligne](#) ou contactez-nous au 833.280.5900.

Vous avez également le droit de ne pas vous identifier ou d'utiliser un pseudonyme lorsque vous communiquez avec nous, sauf si nous sommes tenus ou autorisés en vertu de la loi australienne de répondre aux personnes qui se sont identifiées ou s'il nous est impossible de répondre si vous ne vous êtes pas identifié.

Conservation de vos Données à caractère personnel

Veuillez consulter la section « [Combien de temps conservons-nous vos informations personnelles ?](#) » ci-dessus.

Transferts de données en dehors de l'Australie

Nous pouvons divulguer vos données à caractère personnel à des tiers situés en dehors de l'Australie. Les pays dans lesquels ces tiers sont susceptibles d'être situés dépendront des circonstances. Certaines de ces entités comprennent :

- Les sociétés de notre groupe qui sont situées ou exercent leurs activités aux États-Unis, au Canada, dans certains pays de l'Union européenne et en Suisse, au Royaume-Uni, au Mexique, à Taïwan, au Japon, en Corée du Sud et à Singapour
- Nos hébergeurs de données et autres prestataires de services situés aux États-Unis, dans l'Union européenne et au Royaume-Uni

Nous prendrons des mesures raisonnables pour nous assurer que les données à caractère personnel divulguées à des tiers situés en dehors de l'Australie ne seront pas conservées, utilisées ou divulguées par les destinataires tiers d'une manière incompatible avec les APP.

Réclamations

Outre la procédure de contact indiquée ci-dessous relative aux réclamations, si vous estimez que nous n'avons pas répondu à vos préoccupations, vous pouvez également déposer une réclamation auprès de l'autorité de protection des données australienne (*Office of the Australian Information Commissioner* ou OAIC). Toutes les plaintes doivent être adressées par écrit au directeur de la conformité à l'adresse suivante : GPO Box 5218, Sydney NSW 2001. Pour plus d'informations, consultez le site web de l'OAIC à l'adresse www.oaic.gov.au ou appelez le 1300 363 992.

Résidents canadiens

Cette section s'applique spécifiquement aux résidents du Canada et complète notre Politique de confidentialité relative aux candidats afin d'assurer la conformité avec la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (*Personal Information Protection and Electronic Documents Act* ou « PIPEDA ») et les lois canadiennes connexes en matière de protection des données.

Pour les résidents canadiens, en cas de conflit entre cette section et les autres sections de la présente Politique de confidentialité relative aux Candidats, cette section prévaut. Toutes les autres dispositions de la présente Politique de confidentialité des candidats continuent de s'appliquer.

Droits et choix des résidents canadiens

Sous réserve des exceptions prévues par les lois applicables en matière de confidentialité, les personnes résidant au Canada ont le droit de :

- demander l'accès à leurs données à caractère personnel en notre possession ou sous notre contrôle
- demander des informations sur l'utilisation et la divulgation de leurs données à caractère personnel
- demander la mise à jour, la rectification ou la correction de toute inexactitude de leurs données à caractère personnel en notre possession ou sous notre contrôle

Au Canada, les personnes ont également le droit de retirer leur consentement à l'utilisation et à la divulgation de leurs données à caractère personnel, sous réserve des restrictions légales et contractuelles et d'un préavis raisonnable.

Pour exercer ces droits ou si vous avez des questions ou des réclamations concernant la présente Politique de confidentialité ou nos pratiques en matière de confidentialité, veuillez consulter la section « [Comment nous contacter ?](#) » ci-dessous. Nous pouvons

recueillir certaines données à caractère personnel afin de vérifier votre identité avant de répondre à votre demande.

Pour plus d'informations sur vos choix (y compris en ce qui concerne les cookies), consultez la section « [Cookies et technologies de suivi](#) » ci-dessus.

Politiques et pratiques en matière de gouvernance des données à caractère personnel

Nous nous engageons à protéger vos données à caractère personnel et avons mis en place des politiques et pratiques qui régissent notre traitement des données à caractère personnel, y compris, mais sans s'y limiter :

- des processus permettant de répondre de manière rapide et efficace aux demandes et aux réclamations des personnes concernées concernant le traitement de leurs données à caractère personnel
- des politiques et procédures relatives à la protection des données à caractère personnel, y compris des mesures de sécurité conçues pour protéger les données à caractère personnel en notre possession ou sous notre contrôle contre la perte ou le vol et l'accès, l'utilisation ou la divulgation non autorisés
- la désignation d'un Responsable à la protection des données chargé de superviser la conformité de Verkada avec la législation applicable en matière de protection des données
- des pratiques relatives à la formation et à la sensibilisation à la confidentialité de notre personnel ayant accès à des données à caractère personnel

Lieu de stockage des données

Comme indiqué dans la section « [Où vos Données à caractère personnel sont-elles stockées et traitées ?](#) » ci-dessus, nous et nos prestataires de services pouvons accéder, stocker et traiter des données à caractère personnel en dehors du Canada (et plus précisément de la province de Québec), notamment en Australie, aux États-Unis, dans certains pays de l'Union européenne et en Suisse, au Royaume-Uni, au Mexique, à Taïwan, au Japon, en Corée du Sud et à Singapour. Nous et nos prestataires de services pouvons divulguer vos données à caractère personnel si nous y sommes tenus ou autorisés par la loi ou une procédure judiciaire, ce qui peut inclure l'accès légal par des tribunaux étrangers, des forces de l'ordre ou d'autres autorités gouvernementales dans les juridictions où nous ou nos prestataires de services exerçons nos activités.

Pour plus d'informations sur nos pratiques en matière de recours à des prestataires de services à l'extérieur du Canada, veuillez contacter notre Responsable à la protection de données à l'adresse policy@verkada.com.

Résidents de la République de Corée

Cette section s'applique spécifiquement aux résidents de la République de Corée (« Corée ») et complète notre Politique de confidentialité relative aux candidats afin de garantir la conformité avec la Loi sur la protection des données à caractère personnel (*Personal Information Protection Act* ou « PIPA ») et les lois coréennes connexes en matière de protection des données.

Pour les résidents coréens, en cas de conflit entre cette section et les autres sections de la présente Politique de confidentialité relative aux candidats, cette section prévaut. Toutes les autres dispositions de la présente Politique de confidentialité relatives aux candidats restent applicables.

Comment nous partageons vos Données à caractère personnel et transférons vos Données à l'international ?

Nous partageons certaines Données à caractère personnel avec d'autres sociétés du groupe Verkada et des prestataires de services de confiance qui les traitent dans le cadre de contrats et uniquement lorsqu'une base juridique valable s'applique, comme décrit dans la section « [Base juridique pour le traitement des Données à caractère personnel](#) ». Les sociétés du groupe Verkada et ces prestataires peuvent être situés en Australie, au Canada, dans certains pays de l'Union européenne, au Royaume-Uni, aux États-Unis, au Japon, au Mexique, à Singapour, en Corée du Sud, en Suisse et à Taïwan. Voici quelques exemples de prestataires de services :

- Checkr (États-Unis) – services de vérification des antécédents et de sélection
- Greenhouse (États-Unis) – gestion des candidatures et le processus de recrutement
- Zoom (États-Unis) – hébergement et enregistrement d'entretiens vidéo
- CodeSignal (États-Unis) – services d'évaluation des compétences
- Google Drive (États-Unis) – services de stockage et de sauvegarde sécurisés des données
- Établissements d'enseignement/anciens employeurs - vérification des références et la confirmation des qualifications

Nous pouvons également partager des données à caractère personnel avec les sociétés du groupe Verkada et ses filiales à des fins de fourniture de services partagés, d'opérations à l'échelle internationale et de coordination interne.

Ces tiers peuvent traiter différents types de données à caractère personnel, notamment les coordonnées, les communications, les données d'utilisation des services et d'autres informations décrites dans la section « [Quelles Données à caractère personnel collectons-nous ?](#) ».

Conservation de vos Données à caractère personnel

Veuillez consulter la section « [Combien de temps conservons-nous vos Données à caractère personnel ?](#) » ci-dessus.

Droits et choix des résidents coréens

Lorsque nous collectons vos données à caractère personnel auprès de sources autres que vous-même (telles que des partenaires commerciaux, des plateformes de réseaux sociaux ou des sources accessibles au public), vous avez le droit de demander des informations sur la source de collecte, la finalité du traitement et votre droit de suspendre le traitement ou de retirer votre consentement. Pour plus d'informations sur les transferts internationaux de données, consultez la section « [Où vos données à caractère personnel sont-elles stockées et traitées ?](#) » ci-dessus.

Pour plus d'informations concernant la présente Politique de confidentialité ou si vous souhaitez exercer vos droits concernant vos données personnelles, veuillez consulter la section « [Comment nous contacter ?](#) » ci-dessous.

Réclamations

Notre Représentant national pour la loi coréenne sur la protection des informations personnelles est notre Responsable à la protection données (voir la section « [Comment nous contacter ?](#) » pour plus d'informations). Les résidents coréens peuvent demander un règlement des litiges ou une consultation auprès des institutions suivantes pour obtenir réparation en cas de violation de leurs données à caractère personnel :

- Centre de signalement des violations de données à caractère personnel : (sans indicatif régional) 118
- Comité de médiation des litiges relatifs aux données à caractère personnel : (sans indicatif régional) 1833-6972
- Division des enquêtes sur la cybercriminalité du Bureau du procureur général : (sans indicatif régional) 1301
- Bureau des enquêtes cybernétiques de l'Agence nationale de police : (sans indicatif régional) 182

Mises à jour de la présente Politique de confidentialité relative aux candidats

Nous pouvons être occasionnellement amenés à mettre à jour la présente Politique de Confidentialité relative aux Candidats en réponse à toute évolution juridique, technique ou commerciale. Lorsque nous mettons à jour notre Politique de confidentialité relative aux candidats, nous prenons les mesures appropriées pour vous informer de l'importance des modifications apportées et conformément à la législation en vigueur. N'hésitez pas à consulter de temps à autre la présente Politique de confidentialité des candidats, qui entre en vigueur à la date de révision indiquée ci-dessous.

Comment nous contacter ?

En fonction de votre lieu de résidence et de la manière dont vous interagissez avec Verkada, vous pouvez disposer de certains droits légaux sur les Données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet, sous réserve des lois locales en matière de confidentialité. Vous pouvez demander à exercer l'un de vos droits ci-dessus en soumettant une demande via notre [formulaire en ligne](#) ou contactez-nous au 833.280.5900.

Si vous avez des questions au sujet de la présente Politique de Confidentialité relative aux Candidats, veuillez nous écrire à l'adresse policy@verkada.com ou contacter notre équipe des ressources humaines à l'aide des coordonnées qui vous ont été fournies lors de la soumission de votre candidature. Nous accuserons réception de votre demande par écrit dans les plus brefs délais et vous communiquerons un délai estimatif pour notre réponse. La Responsable à la protection des données chez Verkada est Elizabeth Davies.

En tant que société mère prenant des décisions stratégiques en matière d'emploi, Verkada Inc., est responsable du traitement des données relatives aux candidats et aux employés.

Si vous résidez dans l'EEE, au Royaume-Uni, ou en Suisse, Verkada Limited et VERKADA POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ peuvent également être responsables du traitement des données en tant qu'entités européennes contribuant à l'examen et à la gestion de notre processus de recrutement. Dans les autres cas, l'entité locale de Verkada qui sera votre employeur si votre candidature est retenue prendra également des décisions concernant votre candidature.

Pour obtenir les coordonnées de l'ensemble des bureaux de Verkada, veuillez consulter notre [page de contact](#).