

최종 개정일: 2026년 6월

후보자 개인정보 처리방침

Verkada Inc. 및 자회사(이하 "Verkada" 또는 "당사")는 귀하의 개인정보 보호 권리를 보호하기 위해 전념합니다. 이러한 개인정보 처리방침(이하 "후보자 개인정보 처리방침")은 귀하가 당사가 채용 절차 전반에 걸쳐 귀하의 개인정보를 수집, 이용, 보호 및 기타 처리하는 방법을 설명합니다. Verkada Inc. 및 현지 Verkada 자회사 또는 계열사와 관련된 경우 각 회사는 귀하의 개인정보 관리 주체이며 당사가 이를 처리하고 보관하는 방법을 결정하는 책임자입니다.

본 후보자 개인정보 처리방침에서 개인정보는 귀하를 직접(그러한 해당 정보 단독으로) 식별할 수 있는 정보 또는 간접적으로(기타 다른 정보가 결합된 경우) 식별할 수 있는 정보를 의미합니다.

본 개인정보 처리방침은 채용 후보자에게만 적용되며 현재 직원에게 적용되지 않습니다. 또한, 고용 계약 또는 서비스를 제공하기 위한 계약의 일부를 구성하지 않습니다. 다른 회사를 통해 또는 다른 회사와 관련하여 귀하가 Verkada에 정보를 제공하는 경우 당사는 해당 회사의 개인 정보 보호 관행에 대한 책임을 지지 않습니다. 본 후보자 개인정보 처리방침은 또한 당사 [개인정보 처리방침](#)이 적용되는 귀하의 당사 웹사이트를 사용 관련 개인정보 처리에 적용되지 않습니다.

[당사에서 수집하는 개인 정보](#)

[귀하의 개인 정보를 수집하는 방법](#)

[당사가 귀하의 개인 정보를 활용하는 방법](#)

[당사가 민감한 정보를 활용하는 방법](#)

[귀하의 개인 정보를 공개하는 방법](#)

[귀하의 개인 정보를 저장하고 처리하는 장소](#)

[데이터 보안](#)

[당사가 귀하의 개인 정보를 보유하는 기간](#)

[EEA\(유럽 경제 지역\), 스위스 및 영국 거주자](#)

[캘리포니아 거주자](#)

[호주 거주자](#)

[캐나다 거주자](#)

[일본 거주자](#)

[멕시코 거주자](#)

[대한민국 거주자](#)

[본 후보자 개인정보 처리방침에 대한 업데이트](#)

[문의](#)

[당사에서 수집하는 개인 정보](#)

채용 절차와 관련하여 당사는 다음을 포함한 귀하에 대한 개인 정보를 수집, 보관 및 기타 방법으로 활용합니다.

- 귀하가 이력서 및 첨부한 자기소개서에 제공한 이름, 연락처 세부 정보, 교육 이력, 고용 이력 및 경력, 사진, 성취 내역, 취업 허가, 비자 상태와 같은 정보
- 귀하가 해당 직무에 지원한 계기에 대한 정보
- 이름, 직책, 주소, 전화번호, 개인 이메일 주소, 생년월일, 성별, 교육 이력, 고용 이력, 자격, 학위 또는 자격증을 포함하여 귀하가 당사 지원 양식들에 제공한 정보
- 또한 당사 지원 양식들은 직무별 자격 또는 경력 정보를 요청할 수 있음
- LinkedIn 프로필 사진 및 연락처 세부 정보와 같은 전문 소셜 미디어 계정의 정보
- 고용 및 주소 검증, 은행 계좌 검증 및 범죄 경력 점검(직무와 관련된 경우 및 적절한 경우)을 포함한 귀하의 배경과 관련된 정보(보다 자세한 정보는 아래 참조)

- 비자 상태에 관한 정보
- 평판 조회, 확인 절차 및 채용 제안시까지 동안 수집된 정보
- 인터뷰 도중 귀하가 제공한 정보 및 이에 국한되지 않는 당사와 귀하와의 인터뷰 또는 회의의 일부로 수집할 수 있는 음성 또는 시각 정보
- 귀하가 구인 정보를 알게 된 방법, 귀하의 해외 취업 자격 여부, 귀하가 보유하고 있는 여권/비자/취업 승인 여부, 경쟁금지 또는 청탁금지 의무, 기타 잠재적인 이해충돌 영역과 같이 귀하가 채용 절차를 진행하면서 수집된 정보
- 귀하가 제공하기로 선택한 피드백

지역에 따라서, 완전하게 자발적인 귀하의 동의에 근거하여 당사는 귀하의 인종, 민족, 참전/퇴역, 범죄 경력 및 장애 상태에 대한 기타 민감한 개인 정보를 수집, 보관 및 활용할 수 있습니다.

쿠키 및 추적 기술

당사 [Careers 페이지](#)를 방문하거나 웹사이트를 통해 지원서를 제출할 때, 당사는 사이트 쿠키 정책에 따라 쿠키 및 유사한 추적 기술을 사용할 수 있습니다. 쿠키의 사용 방식 및 선택권 등에 관한 자세한 내용은 당사 사이트 [쿠키 정책](#)을 참조하시기 바랍니다.

귀하의 개인 정보를 수집하는 방법

당사는 다음과 같은 출처로부터 귀하에 대한 개인 정보를 수집할 수 있습니다.

- 귀하 본인
- 해당 직무에 귀하를 추천한 직원
- 귀하의 현재 또는 이전 직장 동료, 참고인 또는 귀하의 전문 네트워크의 기타 연락처
- 공개적으로 접근 가능한 출처와 같은 제3자
- LinkedIn과 같은 소셜 미디어 회사
- 채용대행사와 같은 제3자 대리인
- 배경 점검을 제공하거나 지원하는 제3자 벤더

당사는 또한 LinkedIn을 사용하여 당사 구인 조건에 일치한다고 생각되는 프로필을 적극적으로 검색할 수 있습니다. 당사가 LinkedIn 채널을 통해 귀하와 상호작용하는 경우 귀하의 LinkedIn 프로필 출처의 일부 정보가 수집되거나 처리됩니다. 당사가 관심이 있는 프로필을 확인하면 LinkedIn으로 직접 메시지를 보내 귀하를 구인에 대한 인터뷰에 초대할 수 있습니다. 당사는 LinkedIn의 네트워크를 활용하고 더 많은 잠재 후보자에게 연락할 수 있도록 향상된 기능에 액세스할 수 있는 LinkedIn Recruiter를 사용할 수도 있습니다. 귀하가 당사와 이미 연결되어 있는 경우 당사는 귀하의 LinkedIn 프로필로부터 귀하의 연락처 정보를 확보할 수 있으며, 아직 연결되어 있지 않은 경우 당사가 귀하에게 연락할 경우 LinkedIn을 통해 귀하의 연락처 정보를 당사에 공유할지(자발적으로) 여부를 요청할 수 있습니다.

당사가 귀하의 개인 정보를 활용하는 방법

당사는 귀하의 개인 정보를 활용하여 다음을 포함한 귀하의 입사 지원을 처리합니다.

- 귀하의 기술, 자격 및 직무 적합성 평가
- 참고인을 통한 점검, 귀하의 전문 네트워크, 귀하의 현재 및 이전 직무, 신원 조사(필요한 경우) 수행
- 채용 과정에 대해 귀하와 소통
- 당사 고용 과정에 관련된 기록 유지
- 향후 채용을 위한 귀하의 정보 보유(귀하가 삭제를 요청하지 않는 한)
- 내부 감사 및 직장 조사 수행
- 인력 및 지원자 풀 분석, 데이터 분석 및 벤치마킹 시행
- 관련 지역에서 귀하의 업무 승인 평가

- 귀하의 지원서 및 이력서를 검토하고, 면접 일정을 조율하며, 관련 법령상 허용되는 경우 인공지능 기술을 활용한 도구를 사용하여 면접 내용을 기록 및 분석(해당 도구는 인간의 의사결정을 지원하기 위한 것이며 채용 결정을 내리지 않음)
- Verkada의 채용 절차 및 서비스 개선
- 법률 또는 규제 요건 준수

채용 절차를 지원하기 위해, 당사는 특정 객관적 직무 요건(예: 학위, 전문 자격, 경력 연수 등)에 부합하는 잠재 지원자를 식별하는 데 도움이 되는 서드파티 도구를 사용할 수 있습니다. 예를 들어, 당사는 LinkedIn과 같은 플랫폼을 활용하여 잠재 인재를 검색할 수 있으며, 이 경우 당사가 검색 기준을 제공하고 추천된 프로필을 검토한 후, 접촉 여부를 결정합니다.

귀하가 직무의 최종 후보가 되기 위한 기본 요건을 충족한다고 판단하면 당사는 직무에 대한 인터뷰에 초대합니다. 당사가 해당 직무를 귀하에게 제안하기로 결정할 경우 당사는 고용을 개시하기 이전에 평판, 고용 배경 및 기타 점검을 시행할 것입니다. 귀하가 지원을 고려하는 데 필요한 정보(자격 또는 근무 이력의 증거 등)를 당사에 제공하지 않을 경우 당사는 귀하의 지원을 처리하지 못할 수 있습니다.

당사는 또한 Verkada 내부의 지원 및 채용 동향을 모니터링하는 것을 비롯하여 모든 목적에 대한 집계 및/또는 비식별화된 방식으로 정보를 활용할 수 있습니다.

당사가 민감한 정보를 활용하는 방법

당사는 민감한 정보(예: 성별, 인종, 국적 또는 민족, 시민권 또는 이민 자격, 참전/퇴역 및 장애 상태 또는 범죄 경력)를 정당한 채용 및 고용 목적을 위하여 또는 Verkada의 지원자 또는 임직원으로서 귀하를 지원하기 위한 목적(예: 다음 각 호의 경우)을 위하여 활용할 수 있습니다.

- 채용 과정 동안 당사에서 귀하에게 적절한 조정 또는 숙박을 제공해야 할 필요성 여부 고려
- 취업 허가 목적
- 정부 보고 목적(미국 연방 계약자 및 동등 고용 기회 법안은 당사가 후보자들에게 성별, 인종, 민족, 참전/퇴역 및 장애 상태에 대한 정보를 자발적으로 제공할 것인지 질문하도록 요구)
- 동등 기회 모니터링 및 보고 수행(이러한 정보는 비식별화된 형식으로 수집되고 보관됨)
- 법령상 의무 준수

업무 승인 정보를 제외하고 귀하가 이러한 정보를 제공할 것인지 여부를 결정하며 이는 전적으로 자발적인 것입니다. 귀하의 결정은 귀하의 지원에 대한 당사의 검토에 아무런 영향을 미치지 않으며, 당사는 민감정보에 근거하여 고용 여부를 결정하지 않습니다.

고용 전 점검 및 검증

당사는 고용을 제안한 이후 제3자 벤더와 협력하여 다양한 점검 및 검증을 이행하고 있으며 필요한 경우 귀하에게 동의를 요청할 것입니다. 귀하의 지원이 배경 단계로 진행될 경우 관련 제3자 벤더의 이름 및 과정에 대한 정보를 이메일로 제공할 것입니다. 벤더가 귀하에게 연락하여 귀하에 대한 점검을 완료한 다음 귀하가 배경 점검 벤더에게 귀하의 정보를 직접 제출합니다. 당사가 수행하는 검증 및 배경 점검의 예시는 다음을 포함합니다.

- 범죄 경력 점검
- 교육 검증 점검(예: 학교 출석, 전공 과목, 출석 일자)
- 고용 검증 점검(예: 고용 일자, 부여 직위)
- 차량 보고서 점검(예: 면허증 등급, 안전 기록, 합법적인 운전 능력)(해당되는 경우)
- 글로벌 제재 대상 점검

이행하는 점검 및 검증 내역은 귀하의 지역 및 귀하의 직무 위치에 따라 달라집니다.

당사는 이러한 점검 및 검증에 귀하의 동의가 필요한 경우 언제든지 귀하의 동의를 철회할 수 있습니다. 그럴 경우 귀하는 당사의 배경 점검을 이행할 수 없습니다.

귀하의 개인 정보를 공개하는 방법

당사는 다음을 포함하는 제3자 또는 대리인에게 귀하의 정보를 공개할 수 있습니다.

- 당사 그룹 내 기타 회사 및 계열사
- 고용 예정자에 관계된 특정 활동의 집행, 처리 및 관리를 지원하는 제3자 또는 대리인
- 당사의 지원 과정을 관리하기 위한 지원자 추적 시스템
- Verkada가 고용하여 특정 서비스, 기능 또는 자문 업무를 수행하는 개인 또는 회사
- 금융 기관
- 친척, 참고인, 직장 동료, 전 직장 동료 또는 고용 예정자의 법적 대리
- 규제 기관, 정부 부서/기관 또는 필요한 경우 법원
- 귀하가 동의하고 법으로 허용되는 기타 당사자
- 채용 과정에서 당사를 지원하는 기타 벤더

당사는 다음을 포함하는 법률 준수 목적 및 당사의 법적 권리를 행사하기 위해 귀하의 개인 정보를 공개할 수도 있습니다. (1) 법 집행 기관에 의한 합법적인 요청에 대응, (2) 당사의 외부 변호사에게 법률 자문 요청 또는 (3) 소송 또는 소송 청구와 관련한 것입니다. 당사는 또한 당사 사업의 실제 매각, 매입 또는 합병에 앞서 협상과정에서 귀하의 개인 정보를 공개할 수 있습니다.

귀하의 개인 정보를 저장하고 처리하는 장소

귀하의 개인 정보는 귀하의 거주 국가가 아닌 다른 국가로 전송되고 처리될 수 있습니다. 이러한 국가에는 귀하의 국가와는 다른 데이터 보호 법률이 적용될 수 있으며(경우에 따라 보호 수준이 낮을 수 있음) 특정 상황에서 법 집행 기관 및 국가 보안 당국이 데이터에 액세스할 수 있습니다.

귀하의 개인 정보를 Verkada에 제공함으로써 귀하는 귀하의 정보를 저장, 활용, 처리, 유지 보수 및 그러한 정보를 위치와 관계없이 기타 국가로 전송하기 위해 미국으로 전송하는 것을 인정하는 것입니다.

당사에 협력하는 벤더 및 당사 그룹 내 계열사 및 자회사는 또한 미국 내에서 귀하의 개인 정보를 처리하거나 미국 외부에서 귀하의 개인 정보를 전송하거나 액세스할 수 있습니다. 당사는 적절한 보호 조치(예: 적절한 경우 표준 계약 조항을 구현)가 적용되는 귀하의 개인 정보를 처리하는 데 필요한 조치를 취할 것입니다.

Verkada는 현재 고용관계와 관련하여 EU, 영국 및 스위스에서 미국으로 이전되는 개인정보(임직원, 채용 지원자 및 기타 Verkada 인력 구성원의 개인정보 포함)의 이전에 대한 법적 근거로서 EU-미국 데이터 프라이버시 프레임워크, 영국의 EU-미국 데이터 프라이버시 프레임워크 확장 및 스위스-미국 데이터 프라이버시 프레임워크 (이하 총칭하여 "데이터 프라이버시 프레임워크" 또는 "DPF")를 준수하고 있습니다. Verkada는 데이터 프라이버시 프레임워크 원칙("원칙")을 준수하고 있음을 미국 상무부에 인증하였으며, Verkada는 해당 원칙에 따른 의무를 준수합니다. Verkada는 개인정보의 제3자에 대한 재이전(onward transfer)과 관련하여 데이터 프라이버시 프레임워크 원칙을 준수하며, DPF에 따라 제3자에 의해 발생한 손해에 대하여 책임을 부담합니다. 다만, Verkada가 해당 손해 발생 사유에 대하여 책임이 없는 경우에는 그러하지 않습니다. 미국 연방거래위원회(U.S. Federal Trade Commission)는 Verkada의 DPF 준수 여부에 대한 관할권을 가집니다. 데이터 프라이버시 프레임워크 프로그램에 대한 자세한 내용 및 Verkada의 인증 현황은 <https://www.dataprivacyframework.gov/> 에서 확인하실 수 있습니다.

당사가 데이터 프라이버시 프레임워크에 따라 귀하의 개인정보를 수령하는 경우, 귀하는 거주 지역에 따라 아래 "권리 및 선택권(Rights and Choices)" 항목에서 정한 바에 따라 귀하의 일부 개인정보의 이용 및 공개 방식에 관한 일정한 선택권을 행사할 수 있습니다.

「Verkada는 EU-미국 DPF, 영국의 EU-미국 DPF 확장 및 스위스-미국 DPF를 준수하기 위하여, 고용관계와 관련하여 DPF에 따라 이전된 개인정보에 관한 불만과 관련하여 유럽연합의 관련 감독기관, 영국 정보위원회(UK Information Commissioner's Office) 및 스위스 연방 개인정보보호·정보위원회(Swiss Federal Data Protection and Information Commissioner)와 협력하고 해당 기관의 권고를 준수할 것을 약속합니다. Verkada는 EU-미국 DPF, 영국의 EU-미국

DPF 확장 및 스위스-미국 DPF를 준수하기 위하여, EU-미국 DPF, 영국의 EU-미국 DPF 확장 및 스위스-미국 DPF에 근거하여 수령한 개인정보의 처리와 관련한 미해결 불만 사항을 미국 소재 대체적 분쟁 해결 기관인 JAMS에 회부할 것을 추가로 약속합니다. 귀하가 당사로부터 DPF 원칙 관련 불만에 대한 적시에 이루어진 접수 확인을 받지 못하였거나, 당사가 귀하의 DPF 원칙 관련 불만을 만족스럽게 해결하지 못한 경우, 자세한 정보 확인 또는 불만 제기를 위하여 [JAMS DPF 분쟁 해결 웹사이트](#)를 방문하시기 바랍니다. JAMS의 분쟁 해결 서비스는 귀하에게 무료로 제공됩니다. CCC 또는 당사의 분쟁 해결 기관이 귀하의 불만을 해결하지 못하는 경우, 귀하는 데이터 프라이버시 프레임워크 패널(Data Privacy Framework Panel)을 통한 구속력 있는 중재 절차를 이용할 수 있습니다. 이에 관한 자세한 내용은 [EU-미국 데이터 프라이버시 프레임워크 원칙\(EU-U.S. Data Privacy Framework Principles\) 부속서 I\(Annex I\)](#)을 참조하시기 바랍니다.

데이터 보안

당사는 귀하의 개인 정보에 대한 허가되지 않은 액세스, 손실 또는 활용을 방지하기 위한 적절한 보안 조치를 시행합니다. 그러나 당사는 귀하의 개인 정보 보안을 보장할 수 없습니다. 개인 정보에 액세스하는 직원, 대리인, 계약자 및 기타 제3자는 기밀 유지 의무의 대상입니다.

당사가 귀하의 개인 정보를 보유하는 기간

고용 또는 채용에 대한 귀하의 지원이 성공적으로 이루어지면 채용 과정에서 수집된 개인 정보를 보유하며 직원 및 인사 정보 시스템에서 활용하기 위한 추가 정보를 수집하고 당사 직원 개인 정보 처리방침 및 고용 정책에 따라 보유합니다.

고용 또는 채용에 대한 귀하의 지원이 성공적으로 이루어지지 않았다면 당사는 향후 채용을 위해 귀하의 데이터를 최대 2년까지 보유(그러한 정보를 더 단기간 또는 장기간 보유하거나 법적 청구 방어나 행사를 위한 모든 해당 법적 또는 규제 의무의 대상)할 것입니다. 귀하는 언제든지 언제든지 [온라인 양식](#)을 제출하거나 833.280.5900으로 연락하여 이러한 목적을 위해 더 이상 귀하의 정보를 보관하지 않을 수 있도록 요청할 수 있습니다.

해당 기간의 종료 시점에 당사는 법적으로 허용되거나 유지하도록 요구되는 경우가 아닌 한 귀하의 개인 정보를 안전하게 파기할 것입니다.

실제 또는 예상되는 법원 조치 또는 기타 법적 절차로 인해 귀하의 개인 정보를 보유하는 사건의 경우, 해당 사건이 최종적으로 종료된 이후 삭제됩니다.

EEA(유럽 경제 지역), 스위스 및 영국 거주자

개인 정보 처리의 법적 근거

당사는 귀하와 고용 또는 채용 계약을 체결할지 여부를 결정하기 위해 당사가 수집한 개인 정보를 처리합니다.

당사는 지원 검토, 당사 지원자 인력에 대한 데이터 분석 수행 또는 향후 직무에 귀하를 고려하는 당사의 합법적인 이익을 위해 개인 정보를 처리할 수도 있습니다. 당사는 귀하의 권리와 이익을 고려하며 당사의 합법적인 이익이 귀하의 개인 정보 보호 권리에 의해 무시되지 않는다고 판단합니다. 당사가 귀하의 개인 정보를 처리하기 위해 동의가 필요한 경우 이를 사전에 통보할 것입니다. 또한, 당사는 법적 의무를 이행하기 위해서도 귀하의 개인정보를 처리할 수 있습니다.

개인 정보와 관련된 EEA, 스위스 및 영국 거주자의 권리 및 선택권

- Verkada는 귀하의 개인정보와 관련된 권리를 존중합니다. 이러한 권리는 귀하의 거주 지역에 따라 달라질 수 있으며, 일반적으로 다음 각 호의 권리를 포함합니다. 귀하에 대해 당사가 보유하고 있는 개인 정보의 사본을 받기 위한 귀하의 개인 정보에 대한 액세스 요청(일반적으로 "정보 대상 액세스 요청"으로 알려짐)
- 당사가 귀하에 대해 보유한 개인 정보의 수정 요청
- 당사가 계속해서 처리해야 할 법적 근거가 없거나 귀하가 처리에 이의를 제기할 권리를 행사할 경우(아래 참조) 귀하의 개인 정보 말소(또는 삭제) 요청

- 귀하가 당사에서 귀하의 개인 정보를 처리하는 것에 대한 합법적 이익이 없다고 생각하는 경우 또는 당사가 직접적인 마케팅 목적으로 이를 처리하는 것에 대한 이익 제거
- 당사가 귀하의 개인 정보 처리를 위해 귀하의 동의에 근거하는 경우 해당 동의를 철회할 권리
- 귀하의 개인 정보 처리 제한(또는 중단) 요청
- 귀하의 개인 정보를 다른 당사자에게 전송할 것을 요청
- 법적 효과 또는 이에 준하는 중대한 영향을 초래하는 전적으로 자동화된 결정에 대하여 사람에 의한 검토를 요청할 권리
-

귀하의 권리를 행사하고자 할 경우 [온라인 양식](#)을 통해 요청을 제출하시거나 **833.280.5900**으로 문의하세요.

당사가 귀하의 개인 정보를 처리하기 위해 동의가 필요할 경우, 귀하는 언제든지 [온라인 양식](#)을 통해 요청을 제출하시거나 **833.280.5900**으로 문의하여 동의를 철회할 수 있습니다. 귀하는 또한 귀하의 개인 정보 처리 방식에 불만이 있을 경우 감독 기관에 불만을 제기할 권리가 있습니다([EU 목록은 여기](#), [스위스 연방 개인정보보호·정보권리 감독관](#), 영국 [정보 위원회](#)).

EEA, 스위스 및 영국 외부로 데이터 전송

Verkada는 귀하의 개인 정보가 EEA, 스위스 및 영국 외부로 전송되는 경우, 당사 벤더 및 파트너와 협력하여 적절한 수준의 데이터 보호를 보장하기 위한 보호 조치(예: 적절한 경우 표준 계약 조항을 구현)를 시행합니다.

[캘리포니아 거주자](#)

캘리포니아 소비자 개인 정보 보호법(이하 "CCPA")은 당사에게 캘리포니아 소비자에 대해 수집한 개인 정보 및 민감한 개인 정보의 범주, 정보가 수집된 출처의 범주, 정보가 수집된 사업 또는 상업적 목적(이러한 용어는 해당 법률이 정의함) 및 개인 정보를 공개하는 당사자의 범주에 관한 정보를 공개하도록 요구합니다. 이 섹션에서 사용되는 "개인 정보"는 CCPA에서 명시한 의미가 부여되어야 합니다.

본 후보자 개인정보 처리방침 전체에 걸쳐, 당사가 수집하는 특정 개인 정보 일부 및 민감한 개인 정보, 해당 정보의 출처 및 이를 당사가 공유하는 방법에 대해 설명합니다. CCPA에 따라 당사는 "사업 또는 상업적 목적"을 위해 당사가 수집하고 공개하는 개인 정보 및 민감한 개인 정보의 "범주"를 귀하에게 제공해야 합니다(이러한 용어는 CCPA가 정의함).

본 후보자 개인정보 처리방침의 시행일까지 12개월 동안 당사가 수집 및 공개한 개인 정보의 범주는 다음과 같습니다.

- 이름, 주소 및 이메일 주소와 같은 식별자
- 귀하의 고용 이력과 같은 전문/고용 관련 정보
- 귀하의 교육 이력과 같은 교육 정보
- 인종 및 민족과 같은 잠재적으로 법적 보호를 받는 정보
- 건강 상태와 같은 장애 정보
- 보안 영상, 대면 인터뷰 또는 채용 과정의 기타 일환으로 수집된 당사 구내 보안과 관련된 기타 정보 및 제출한 사진 또는 영상과 같은 음성 및 시각 정보
- 배경 점검 정보
- 당사가 회사 내에서 귀하의 역할에 대해 추론한 것과 같은 귀하를 추론한 정보
- 귀하를 직접 또는 간접적으로 식별하는 기타 정보

귀하는 채용 과정에서 당사에 "민감한 개인 정보"를 제공할 필요가 없습니다. 그러나 귀하가 자발적으로 해당 정보를 이력서나 지원 자료에 포함하는 경우, 당사는 이를 귀하의 제출 자료의 일부로 처리합니다. 귀하는 당사에 다음 범주의 민감한 개인 정보를 자발적으로 제공할 수 있습니다. (1) 인종 또는 민족, (2) 장애 상태 및 (3) 시민권 또는 체류 신분 및 (4) 기타 민감한 정보입니다.

당사는 위의 "[당사가 귀하의 개인 정보를 활용하는 방법](#)"에서 설명한 목적을 위해 식별한 개인 정보 범주를 처리합니다.

당사는 "[귀하의 개인 정보를 수집하는 방법](#)"에서 식별한 출처에서 위에서 식별한 개인 정보 범주를 수집합니다.

당사는 위의 "[귀하의 개인 정보를 공개하는 방법](#)" 섹션에서 당사의 정보 공개 관행을 보다 자세하게 설명하고 있습니다.

캘리포니아 거주자는 자신의 개인 정보에 관련된 특정 권리를 보유하고 있습니다. 귀하가 캘리포니아 거주자인 경우 특정 예외에 따라 다음을 요청할 수 있습니다.

- 당사가 귀하에 대해 보유하고 있거나 수집할 개인 정보 범주 및 당사가 그러한 정보를 수집할 것이거나 수집한 이유를 알 권리를 비롯한 귀하의 개인 정보에 대한 액세스
- 당사가 귀하에 대해 보유하고 있거나 보유할 부정확한 개인 정보의 수정
- 귀하의 개인 정보 삭제 또는 제거
- 해당하는 경우, "중대한 결정"(캘리포니아 법률에 명시된 바)에 사용되는 자동화된 결정 기술의 목적, 논리 및 결과에 관한 일정한 정보를 제공받을 권리
- 해당하는 경우, "중대한 결정"시 또는 결정에 대해 인적 개입에 의한 재처리를 요구한 경우 자동화된 결정 기술 적용을 거부할 권리

귀하는 귀하의 권리를 행사하는 데 차별을 받지 않을 권리(캘리포니아 법률에 명시된 바)도 보유하고 있습니다.

귀하의 권리에 대한 예외: 이러한 위의 권리에는 특정 예외 사항이 있습니다. 예를 들어 당사는 귀하가 요청한 서비스를 제공하거나, 법을 준수하거나, 보안 사고를 감지하거나, 악의, 기만, 사기 또는 불법 활동으로부터 보호하거나 그러한 활동에 책임이 있는 대상을 기소하는 것이 당사 또는 당사 벤더에게 합리적으로 필요한 경우 귀하의 개인 정보를 보유할 수 있습니다.

귀하의 권리 행사: 위의 권리 중 하나를 행사하기 위해 귀하는 [온라인 양식](#)을 통해 요청을 제출하시거나 **833.280.5900**으로 문의할 수 있습니다.

당사는 요청에 응답하기 전에 귀하의 신원을 식별하기 위한 합리적인 조치를 취할 것이며, 이러한 조치에는 당사의 기록에서 귀하를 식별할 수 있는 정보 요청이 포함될 수 있습니다. 귀하는 위임 대리인을 지정하여 귀하를 대신하여 요청할 수도 있습니다. 이를 위해 대리인이 귀하를 대신할 수 있도록 귀하가 서명한 서면 승인 또는 위임장을 당사에 제공해야 합니다. 그럼에도 귀하는 당사에 직접 신분을 증명해야 할 수도 있습니다.

캘리포니아 법률은 개인 정보를 제3자에게 "판매" 또는 "교차적 행태 광고(cross-context behavioral advertising)"를 위해 개인 정보를 제3자와 "공유"하는 사업에 특정 의무를 부과합니다. 위에서 언급한 바와 같이, 당사는 제3자 분석 서비스의 쿠키 및 유사 기술을 사용할 수 있으며, 이 과정에서 온라인 식별자 및 기타 식별자(예: 쿠키 데이터, IP 주소, 기기 식별자, 일반적인 위치 정보, 이용 정보, 이메일 주소 등)가 분석 파트너와 "공유"될 수 있습니다. 이는 사이트 이용 분석 및 이해를 위한 목적입니다. 경우에 따라 이러한 행위는 CCPA상 개인정보의 "판매"에 해당할 수 있습니다. 귀하 또는 귀하가 지정한 대리인이 이러한 목적으로 이루어지는 정보의 "공유" 또는 "판매"를 거부하고자 하는 경우, 사이트 하단의 "내 개인정보 선택"을 클릭하여 선택할 수 있습니다. 쿠키 또는 기타 추적 기술이 아닌 방식으로 이루어지는 개인정보의 "공유" 또는 "판매"를 거부하고자 하는 경우에는 emailmarketing@verkada.com으로 문의하시기 바랍니다.

CCPA는 또한 귀하의 "민감한 개인 정보(CCPA에 정의된 바)"가 특정 목적을 위해 사용되는 경우 민감한 정보의 활용 또는 공개를 제한할 수 있습니다. 당사는 선택을 취소하는 권리를 생성하는 방식으로 민감한 개인 정보를 활용하거나 공개하지 않는 점을 참고하시기 바랍니다.

[호주 거주자](#)

이 섹션에서 "개인정보"는 「1988년 개인정보 보호법(Privacy Act 1988, Cth)」(이하 "Privacy Act")에 따라 정의된 의미와 동일하게 사용됩니다.

Privacy Act는 호주 개인정보보호원칙(APPs)이 적용되는 기관에 대해 개인정보 처리방침을 갖출 것을 요구하고 있습니다. 본 후보자 개인정보 처리방침에서는 당사가 수집·보유하는 개인정보 및 민감정보의 구체적 유형, 개인정보의 수집 및 보유 방법, 개인정보의 수집·보유·이용·공개 목적을 설명합니다.

당사는 본 후보자 개인정보 처리방침에 명시된 바와 같이, 개인정보가 수집된 목적을 위해 귀하의 개인정보를 이용하거나 공개할 수 있습니다. 또한, 개인정보가 수집된 목적과 관련된 2차적 목적에 대하여, 귀하가 합리적으로 해당 목적을 위해 개인정보가 이용·공개될 것으로 예상할 수 있는 경우, 해당 2차적 목적을 위해서도 개인정보를 이용하거나 공개할 수 있습니다.

호주 거주자의 권리 및 선택권

일정한 예외를 제외하고, 귀하는 「Privacy Act」 및 「Spam Act 2003 (Cth)」에 따라 다음과 같은 권리를 가집니다.

- 본인의 개인정보에 대한 열람을 요청할 권리
- 부정확하거나 불완전하거나 최신 정보가 아닌 개인정보의 수정 또는 갱신을 요청할 권리
- 당사로부터 직접 마케팅 정보를 수신하는 것을 거부할 권리

위 권리의 행사와 관련하여, [온라인 양식](#)을 통해 요청을 제출하거나 833.280.5900으로 연락하실 수 있습니다.

또한, 호주 법률에 따라 본인 확인이 요구되거나 허용되는 경우 또는 본인 확인이 이루어지지 않은 경우 당사가 대응하기 어려운 경우를 제외하고, 당사와의 의사소통 시 본인을 밝히지 않거나 가명을 사용할 권리도 있습니다.

귀하의 개인정보 보유 기간

위의 "[당사가 귀하의 개인 정보를 보유하는 기간](#)" 항목을 참조하시기 바랍니다.

호주 외 지역으로의 개인정보 이전

당사는 귀하의 개인정보를 호주 외 지역에 위치한 제3자에게 제공할 수 있습니다. 이들 제3자가 위치한 국가는 상황에 따라 달라질 수 있습니다. 주요 예시는 다음과 같습니다.

- 미국, 캐나다, 일부 유럽연합 국가, 스위스, 영국, 멕시코, 대만, 일본, 한국, 싱가포르에 위치하거나 이들 국가에서 사업을 영위하는 당사 그룹 계열사
- 미국, 유럽연합(EU), 영국에 위치한 데이터 호스팅 및 기타 벤더

당사는 호주 외 지역의 제3자에게 제공되는 개인정보가 APPs(호주 개인정보보호원칙)에 부합하지 않는 방식으로 보유, 이용 또는 공개되지 않도록 합리적인 조치를 취할 것입니다.

불만 접수

아래에 안내된 연락처를 통해 불만을 접수하실 수 있으며, 당사가 귀하의 우려 사항을 충분히 해소하지 않았다고 판단되는 경우, 호주 개인정보 보호를 관할하는 규제기관인 호주 정보위원회(Office of the Australian Information Commissioner, OAIC)에 불만을 제기할 수 있습니다.

모든 불만은 반드시 아래 주소로 서면 제출해야 합니다:

Director of Compliance, GPO Box 5218, Sydney NSW 2001

자세한 사항은 OAIC 웹사이트(www.oaic.gov.au) 또는 전화 1300 363 992번을 통해 확인할 수 있습니다.

캐나다 거주자

이 섹션은 캐나다 거주자에게만 적용되며, 「개인정보 보호 및 전자문서법(PIPEDA)」 및 관련 캐나다 개인정보보호법 준수를 위하여 당사 후보자 개인정보 처리방침을 보완하는 내용입니다.

캐나다 거주자의 경우, 본 섹션과 후보자 개인정보 처리방침의 다른 조항이 상충하는 경우, 본 섹션이 우선 적용됩니다. 그 외 모든 조항은 계속 적용됩니다.

캐나다 거주자의 권리 및 선택권

- 적용 가능한 개인정보 보호법상 예외를 제외하고, 캐나다에 거주하는 개인은 당사가 보유·관리하는 본인의 개인정보에 대한 열람을 요청하고, 본인의 개인정보에 부정확한 점이 있을 경우 갱신, 수정 또는 정정을 요청할 권리가 있습니다. 또한, 본인의 개인정보 사본(일반적으로 사용되는 기술적 형식으로 된 특정 정보 포함), 특정 상황에서 당사가 해당 정보를 승인된 제3자와 공유하도록 요청할 권리도 있습니다.

또한 캐나다 내 개인은 법적 및 계약상 제한과 합리적인 사전 통지를 전제로, 본인의 개인정보 이용 및 제공에 대한 동의를 철회할 권리도 있습니다. 동의를 철회하시더라도, 당사는 당사의 법적 의무 및 보존 관행에 따라 귀하의 개인 정보를 계속 보유할 수 있음을 알려드립니다.

이러한 권리 행사 또는 본 개인정보 고지 및 당사의 개인정보 보호 관행에 대한 문의 또는 불만 사항이 있으신 경우, 아래의 "[문의](#)"를 참조하시기 바랍니다. 요청에 응답하기 전에 본인 확인을 위해 일부 개인정보를 수집할 수 있습니다.

선택권(쿠키 관련 사항 포함)에 대한 자세한 내용은 위의 "[쿠키 및 추적 기술](#)" 항목을 참조하시기 바랍니다.

개인정보 관리 정책 및 관행

당사는 귀하의 개인정보 보호를 위해 다음을 포함하되 이에 한정되지 않는 개인정보 처리에 관한 정책 및 관행을 시행하고 있습니다.

- 당사가 보유하고 관리하는 개인 정보의 처리에 있어 직원들의 역할과 책임을 규정하는 정책
- 법적 의무를 준수하기 위해 마련된 개인 정보의 보존 및 파기 정책
- 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 요청 및 불만에 신속하고 효과적으로 대응하기 위한 절차 마련
- 개인정보의 분실, 도난, 무단 접근·이용·공개로부터 당사가 보유·관리하는 개인정보를 보호하기 위한 안전조치를 포함한 관련 정책 및 절차 운영
- Verkada의 개인정보 보호 관련 법령 준수 여부를 감독하는 개인정보 보호책임자(Privacy Officer) 지정
- 개인정보에 접근 가능한 임직원을 대상으로 한 개인정보 보호 교육 및 인식 제고 관련 정책 및 관행 운영

캐나다 외부로의 개인 정보 이전

위의 "[귀하의 개인 정보를 저장하고 처리하는 장소](#)" 항목에서 설명한 바와 같이, 당사 및 당사 벤더는 캐나다(및 퀘벡주) 외 지역, 즉 호주, 미국, 일부 유럽연합 국가, 스위스, 영국, 멕시코, 대만, 일본, 한국, 싱가포르 등에서 개인정보에 접근하거나 이를 저장·처리할 수 있습니다. 당사 및 벤더는 해당 법령 또는 법적 절차에 따라 요구되거나 허용되는 경우, 귀하의 개인정보를 공개할 수 있습니다. 여기에는 당사 또는 벤더가 운영되는 관할권 내 외국 법원, 법 집행기관 또는 기타 정부 기관의 적법한 접근도 포함될 수 있습니다.

캐나다 외 지역 서비스 제공업체 이용과 관련된 당사의 관행에 대한 정보가 필요하신 경우, policy@verkada.com 의 개인정보 보호책임자(Privacy Officer)에게 문의하시기 바랍니다.

일본 거주자

이 조항은 일본 거주자에게만 적용되며, 「개인정보 보호법(APII)」 준수를 위하여 당사 채용 지원자 개인정보처리방침을 보완하는 내용입니다. 본 섹션과 후보자 개인정보 처리방침의 다른 조항이 상충하는 경우, 본 조항이 우선 적용됩니다. 이 섹션에서 사용되는 "개인 정보", ". 이 섹션에서 사용되는 "개인 정보", "개인 데이터" 및 "보유된 개인 정보"는 AAPI에서 명시한 의미가 부여되어야 합니다.

일본 외 지역으로의 개인정보 이전

당사는 귀하가 동의하는 경우 또는 다음 중 하나에 해당하는 경우, 귀하의 개인정보를 일본 외 지역에 위치한 제3자에게 제공할 수 있습니다.

(i) 제3자가 일본과 동등한 수준의 개인정보 보호 체제를 갖춘 것으로 관련 법률 및 규정에 따라 지정된 국가 또는 지역(현재는, EU와 영국); 또는

(ii) 제3자가 일본의 개인정보 처리자에게 요구되는 것과 동등한 조치를 하는 데 필요한 시스템을 구축하고 유지한 경우. (ii)의 경우, 당사는 AAPI에 따라 계약상 또는 조직상 조치와 같은 필요하고 적절한 보호 조치를 취할 것입니다.

일본 거주자의 권리 및 선택권

AAPI에 따라, 귀하(또는 귀하의 대리인)가 AAPI에 따라 당사가 보유하고 있는 귀하의 개인정보 또는 보존된 개인정보와 관련하여 다음 사항을 요청하는 경우, 당사는 해당 요청이 귀하(또는 귀하의 대리인)에 의해 이루어졌는지 확인하고 개인정보보호법에 따른 귀하의 권리에 따라 다음 사항을 제공할 수 있습니다.

- 이용 목적 고지
- 귀하를 식별할 수 있는 고유식별정보의 공개
- 귀하를 식별할 수 있는 고유식별정보의 수정, 추가, 삭제
- 사용 정지, 말소 또는 제3자에 대한 제공 중단

위 권리의 행사와 관련하여, [온라인 양식](#)을 통해 요청을 제출하거나 833.280.5900으로 연락하실 수 있습니다.

AAPI에 따라, 당사는 Verkada 그룹 내 기타 회사와 계열사와 공동으로 일부 개인 정보를 사용할 수 있습니다. 공동 사용의 대상이 되는 정보는 "[당사에서 수집되는 개인 정보](#)"에 설명되어 있습니다. 공동 사용자의 범위는 Verkada 그룹 회사와 계열사이고, 공동 사용의 목적은 "[당사가 귀하의 개인 정보를 활용하는 방법](#)"에 설명되어 있습니다. Verkada Inc.가 공동 사용되는 개인 정보에 대한 책임자입니다.

멕시코 거주자

이 섹션은 멕시코 거주자에게만 적용되며 당사 채용 지원자 개인정보처리방침을 보완하는 내용입니다. 본 섹션과 후보자 개인정보 처리방침의 다른 조항이 상충하는 경우, 본 섹션이 우선 적용됩니다.

민감한 정보

당사는 "[당사에서 수집하는 개인 정보](#)" 및 "[당사가 민감한 정보를 활용하는 방법](#)" 항목에서 명시한 바와 같이, 엄격히 필요한 경우에 한하여 관련 법령에 따라 민감정보를 수집 및 처리할 수 있습니다. 이러한 정보에는 귀하의 인종, 민족, 고용 및 교육, 범죄 경력, 건강 또는 장애 상태에 관한 정보 등이 포함될 수 있으며, 관련 법령에서 허용하는 경우에 한하여 수집 또는 처리됩니다. 당사는 법령에 따라 허용되거나 요구되는 경우를 제외하고는 정보주체의 명시적이고 서면에 의한 동의를 받은 경우에만 이러한 민감정보를 처리합니다.

처리 목적 및 법적 근거

“[당사가 귀하의 개인 정보를 활용하는 방법](#)” 항목에서 명시한 귀하의 개인정보 처리 목적과 관련하여, 당사는 멕시코 법령에 따라 다음과 같이 그 분류를 안내드립니다:

주된 처리 목적(법률관계의 이행에 필요한 목적)

- 귀하의 기술, 자격 및 직무 적합성 평가
- 면접 진행 및 채용 절차 관리
- 귀하가 제공한 정보의 확인(추천인 조회 및 근로 자격 확인 포함)
- 필요하고 관련 법령상 허용되는 경우 신원 조사 수행
- 귀하의 지원과 관련하여 귀하와 소통
- 내부 감사 및 채용 관련 조사 수행
- 관련 지역에서 귀하의 근로 자격 평가
- 귀하의 지원서 및 이력서를 검토하고, 면접 일정을 조율하며, 관련 법령상 허용되는 경우 인공지능 기술을 활용한 도구를 사용하여 면접 내용을 기록 및 분석(해당 도구는 인간의 의사결정을 지원하기 위한 것이며 채용 결정을 내리지 않음)
- **Verkada**의 채용 절차 및 서비스 개선
- 적용되는 법률 또는 규제상 의무 준수

부수적 처리 목적

- 채용 관련 기록 유지
- 향후 채용 기회 검토를 위한 귀하의 프로필 정보 보유(귀하가 해당 정보의 보유에 이의를 제기하거나 삭제를 요청하는 경우 제외)
- 인력 및 지원자 풀 분석, 벤치마킹 및 보고 수행

귀하는 아래 “[멕시코 거주자의 권리 및 선택권](#)” 항목에서 설명된 바와 같이 부수적 목적을 위한 개인정보 처리에 대해 거부하거나 이의를 제기할 수 있습니다. 이러한 권리의 행사는 귀하가 현재 지원 중인 특정 직무와 관련된 지원 자격 또는 채용 절차에 영향을 미치지 않습니다.

멕시코 외 지역으로의 개인정보 이전

귀하의 개인정보는 채용 절차를 지원하는 **Verkada**의 계열사, 자회사, 벤더 및 기타 권한 있는 제3자에 의해 미국을 포함한 멕시코 외 국가에서 처리, 저장 또는 접근될 수 있으며, 여기에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- 클라우드 호스팅 제공업체, 지원자 추적 시스템, 면접 분석 플랫폼, 신원 조사 제공업체 및;
- **Verkada**와 동일한 내부 개인정보 보호 및 보안 기준에 따라 운영되는 계열사, 자회사, 모회사 및 공동 지배하에 있는 법인

Verkada는 다음 목적상 필요한 경우, 귀하의 개인정보를 단순히 당사의 서비스 제공자로서 활동하는 자가 아닌 제3자에게 이전할 수 있습니다.

- 귀하와 **Verkada** 간의 법률관계 유지 또는 이행
- 일관된 내부 정책에 따라 운영되는 계열사 또는 공동 지배하에 있는 법인을 통한 사업 운영 지원
- 법적 의무 준수 또는 권한 있는 기관의 요청 대응
- 법적 권리의 설정, 행사 또는 방어
- 공공의 이익 보호 또는 사법 절차 지원
- 당사 사업의 전부 또는 일부에 대한 실제 또는 예정된 매수, 합병 또는 인수와 관련된 실제 또는 잠재적 인수인(및 그 대리인 또는 자문인), 또는 당사 사업의 자발적 또는 비자발적 해산(파산)과 관련된 기타 제3자에 대한 이전. 다만, 당사는

해당 제3자에게 본 개인정보 처리방침에서 공개된 목적에 한하여 귀하의 개인정보를 이용하여야 함을 고지합니다.

관련 법령에 따라 요구되는 경우, Verkada는 귀하의 개인정보 이전에 앞서 귀하의 동의를 받습니다.

Verkada는 귀하의 개인정보를 보호하기 위하여 벤더가 관련 법령상 기준 및 당사의 개인정보 보호 기준을 충족하는 기술적·관리적 보호조치를 적용하도록 요구합니다.

멕시코 거주자의 권리 및 선택권

귀하는 귀하의 개인정보와 관련하여 ARCO 권리(열람, 정정, 삭제 및 처리반대 권리)를 행사할 수 있습니다. 또한 귀하는 귀하의 개인정보 이용 또는 공개에 대한 동의를 철회하거나 그 범위를 제한할 권리를 가집니다.

귀하가 ARCO 권리를 행사하고자 하는 경우, 당사의 [온라인 양식](#)을 통해 요청을 제출하거나 833.280.5900.로 연락하시기 바랍니다. 요청의 성격에 따라 당사는 귀하의 신원 확인, 법정대리인의 권한 확인(해당하는 경우) 및 요청 처리를 위하여 추가 정보를 요청할 수 있습니다. 해당 정보에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- 귀하의 신원을 확인하는 서류 또는 해당하는 경우 귀하의 법정대리인의 권한을 확인하는 서류
- 귀하가 행사하고자 하는 정보주체 권리에 관한 추가 정보
- 당사가 귀하의 개인정보를 식별하는 데 필요한 추가 정보

당사는 귀하의 요청에 대하여 멕시코 법령에 따라 응답합니다.

[대한민국 거주자](#)

이 섹션은 대한민국("한국") 거주자에게만 적용되며, 「개인정보 보호법(PIPA)」 및 관련 한국 개인정보보호법령 준수를 위하여 당사 채용 지원자 개인정보처리방침을 보완하는 내용입니다.

한국 거주자의 경우, 본 섹션과 후보자 개인정보 처리방침의 다른 조항이 상충하는 경우, 본 섹션이 우선 적용됩니다. 그 외 모든 조항은 계속 적용됩니다.

개인 정보 처리의 법적 근거

당사는 「개인정보 보호법」 제15조 제1항 제4호에 따라 귀하와의 근로계약 체결을 위하여 필요한 절차의 수행을 위해 귀하의 개인정보를 처리합니다. 또한 당사는 법적 의무를 준수하기 위하여 또는 관련 법령상 요구되는 경우 귀하의 동의에 근거하여 귀하의 개인정보를 처리할 수 있습니다.

개인정보의 제공

당사는 일부 개인정보를 Verkada 그룹 내 다른 계열사 및 신뢰할 수 있는 벤더와 공유하며, 이들은 구속력 있는 계약에 따라, "[개인정보 처리의 법적 근거](#)"에서 설명된 정당한 법적 근거가 있을 때에만 개인정보를 처리합니다. Verkada 그룹 계열사 및 벤더에는 채용 기술 및 채용관리 시스템, 소프트웨어 제공업체(채용을 위한 AI 지원 도구 포함), 채용 및 인재 검색 기관, 시험 또는 평가 기관, 설문 도구 제공업체, 결제 처리업체, 출장 관리업체, 신원 조사 제공업체 및 복리후생 제공업체 등이 포함될 수 있습니다. 이들 Verkada 그룹 계열사 및 벤더는 호주, 캐나다, 일부 유럽연합 국가, 영국, 미국, 일본, 멕시코, 싱가포르, , 스위스, 대만에 소재할 수 있습니다. 당사는 다음과 같은 계약상 의무에 따라 당사를 대신하여 귀하의 정보를 처리하는 벤더에게 일부 개인정보 처리 업무를 위탁합니다.

- Checkr(미국) - 신원조회 및 검증 서비스
- Greenhouse(미국) - 지원서 관리 및 채용 프로세스 관리
- Zoom(미국) - 화상 인터뷰 진행 및 녹화
- CodeSignal(미국) - 역량 평가 및 테스트 서비스

- Google Drive(미국) - 안전한 데이터 저장 및 백업 서비스
- 교육기관/이전 고용주 - 경력 및 자격 검증

또한, Verkada 그룹 계열사 및 자회사와도 공유 서비스를 위한 협업, 글로벌 운영, 내부 비즈니스 조정을 위해 개인정보를 공유할 수 있습니다.

이러한 제3자는 연락처 정보, 커뮤니케이션, 서비스 이용 데이터 및 "[당사에서 수집하는 개인 정보](#)"에서 명시된 기타 정보를 처리할 수 있습니다.

당사는 필요한 경우 다음과 같은 제3자와 개인정보를 공유할 수 있습니다.

- 법률 및 규제상 의무 준수, 불만 대응 또는 감사, 법원 명령, 영장, 소환장, 행정·규제·사법 절차 대응을 위하여 법원, 재판소, 규제기관, 공공기관 및 전문 자문인(출입국 전문인력, 세무 자문인, 회계사 및 변호사 포함)
- 소송, 안전 관련 우려, 사업 이전(합병 또는 인수 등) 또는 귀하가 동의한 경우나 그 밖에 공개가 합리적으로 필요하다고 인정되는 경우의 기타 제3자

한국 외 지역으로의 개인정보 이전

상기 개인정보 처리위탁 및 제3자 제공과 관련하여, 당사는 귀하의 정보를 호주, 캐나다, 일부 유럽연합 회원국, 영국, 미국, 일본, 멕시코, 싱가포르, 한국, 스위스 및 대만에 소재한 수령인에게 이전합니다.

귀하의 개인정보의 국외 이전과 관련하여, 귀하는 아래 "[문의](#)" 항목에 기재된 방법을 통하여 당사에 연락함으로써, 당사가 귀하의 정보를 보호하기 위하여 적용하고 있는 보호조치를 포함한 추가 정보를 요청할 수 있습니다.

해당하는 경우, 귀하는 귀하의 개인정보 국외 이전에 대하여 이의를 제기하거나 제한을 요청할 수 있습니다. 다만, 경우에 따라 이는 당사가 귀하의 지원서를 처리하거나 채용 절차를 진행하는 데 제한을 초래할 수 있습니다. 또한 특정 이전에 관하여 당사가 귀하의 동의에 근거하여 개인정보를 이전하는 경우, 귀하는 관련 법령 및 계약상 제한 범위 내에서 해당 동의를 철회할 수 있습니다.

개인정보 보유 기간

위의 "[당사가 귀하의 개인 정보를 보유하는 기간](#)" 항목을 참조하시기 바랍니다.

한국 거주자의 권리 및 선택권

당사가 귀하로부터 직접 수집하지 않은 개인정보(예: 비즈니스 파트너, 소셜 미디어 플랫폼, 공개적으로 이용 가능한 출처 등에서 수집한 정보)에 대해, 귀하는 해당 개인정보의 수집 출처, 처리 목적, 처리의 정지 또는 동의 철회 권리에 관한 정보를 요청할 권리가 있습니다. 귀하는 또한 "[당사가 귀하의 개인 정보를 활용하는 방법](#)" 항목에서 설명된 AI 지원도구의 사용과 관련하여, 해당 자동화된 처리에 수반되는 결정의 근거에 대한 설명을 요청할 권리를 가집니다. 이와 별도로, 귀하는 개인정보보호법에 따른 정보 주체로서의 기타 권리를 행사할 수 있습니다.

본 개인정보처리방침에 대해 추가적인 설명이 필요하시거나, 귀하의 개인정보 관련 권리 행사를 원하실 경우, 아래의 "[문의](#)"를 참조하시기 바랍니다.

불만 사항

당사의 한국 개인정보 보호법상 국내 대리인은 당사의 개인정보 보호 최고 담당자입니다. (자세한 정보는 '당사에 [문의](#)하는 방법'을 참조하세요.) 한국 거주자는 다음 기관에 분쟁 해결이나 상담을 신청하여 개인 정보 침해에 대한 구제책을 찾을 수 있습니다.

- 개인정보침해 신고센터: (국번없이) 118
- 개인정보 분쟁중재위원회: (국번없이) 1833-6972
- 대검찰청 사이버수사과: (국번없이) 1301

- 경찰청 사이버수사국: (국번없이) 182

본 후보자 개인정보 처리방침에 대한 업데이트

당사는 변화하는 법적, 기술적 또는 사업 발전에 대응하여 본 후보자 개인정보 처리방침을 수시로 업데이트할 수 있습니다. 당사가 당사의 후보자 개인정보 처리방침을 업데이트할 경우 당사는 해당 법률에서 요구하는 변경 사항의 중요성을 귀하에게 일관적으로 통보하기 위한 적절한 조치를 취할 것입니다. 아래에 기재된 개정일 기준으로 현재 시행 중인 후보자 개인정보 처리방침을 수시로 확인하여 주시기 바랍니다.

문의

귀하의 위치 및 Verkada와의 상호작용 방식에 따라, 해당 지역 개인정보보호법에 따라 당사가 보유한 귀하의 개인정보에 대해 일정한 법적 권리를 가질 수 있습니다. 상기 개인정보 관련 권리의 행사를 원하실 경우, [온라인 양식](#)을 제출하거나 833.280.5900으로 연락 주시기 바랍니다.

본 후보자 개인정보 처리방침과 관련하여 귀하에게 추가적인 설명이 필요할 경우 policy@verkada.com 또는 귀하의 지원서의 일부로 제공된 연락처 세부 정보를 사용하여 당사 People Team에 문의하세요. 당사는 귀하의 불만을 가능한 한 신속하게 서면으로 접수하였음을 통지하고, 답변 예정 시점을 안내해 드릴 것입니다. Verkada의 최고 개인정보책임자(Chief Privacy Officer)는 Elizabeth Davies입니다.

Verkada Inc.는 전략적 고용 결정을 내리는 모회사의 역할을 수행하는 지원자 및 직원 정보의 데이터 관리 주체입니다.

귀하가 EEA, 영국 또는 스위스에 위치할 경우 Verkada Limited 및 VERKADA POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ는 당사 채용 과정을 검토하고 관리하는 데 도움을 주는 당사의 유럽 법인으로서 데이터 관리 주체의 지위를 가질 수 있습니다. 다른 경우 귀하의 지원이 성공적으로 이루어지면 귀하의 고용주가 되는 현지 Verkada 법인도 귀하의 지원에 관련한 결정을 내릴 수도 있습니다.

글로벌 Verkada 회사 사무실의 주소는 당사 사무실 위치 [안내](#)를 참조하세요.